http://docflow/nom_2_0/2/nomfileserver/GetFile?file_id=1987969..

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის
ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030185923582314

№ 01-44/ე **23 / იანვარი / 2014 წ.**

ოლეგი ლუტიძის თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის, 23-ე მუხლის პირველი პუნქტის, 29-ე მუხლისა და 35-ე მუხლის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. დაინიშნოს ოლეგი ლუტიძე (პირადი №01013025050) – საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შიდა აუდიტის დეპარტამენტის შიდა აუდიტის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტის თანამდებობაზე, 2014 წლის 23 იანვრიდან.
2. თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.
3. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად, ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სამინისტროს აპარატის (დეპარტამენტი), მასმედიასთან და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტისა და შიდა აუდიტის დეპარტამენტის საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის სპეციალიზებული შემადგენლობის 2014 წლის 18 იანვრის სხდომის №2 ოქმი და ოლეგი ლუტიძის 2014 წლის 22 იანვრის №6413 განცხადება.

მინისტრი დავით სერგეენკო

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030143985399519

№ 01-502/კ **21 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

ოლეგი ლუტიძის გათავისუფლების შესახებ

არო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 დგენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის" მე-13 მუხლის პირველი ქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და ციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ არო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად ალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, ომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, ქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური ცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, ხელის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ" ქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური ცვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული ორგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული რიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი ადგილის 2019 წლის 3 ოქტომბრის N01-10250 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **ოლეგი ლუტიძე** (პირადი N01013025050) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან ვნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შიდა აუდიტის დეპარტამენტის და აუდიტის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი, თავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და ჩაირიცხოს მოხელეთა ზერვში 2 წლის ვადით და მასზე გაიცეს კომპენსაცია 3 (სამი) თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი ცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში ისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

ნისტრი | ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად | ეკატერინე ტიკარაძე

25. X. 2019 წ.

26

შრომითი ხელშეკრულება № 6

„23" „04" 2013 წ.

თბილისი

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში „დამსაქმებლად" წოდებული) წარმოდგენილი მინისტრის დავით სერგეენკოს სახით და მეორეს მხრივ მოქალაქე (შემდგომში „დასაქმებულად" წოდებული) ოლეგი ლუტიძე, მცხოვრები: თბილისი, გუნიას შესახვევი #5, პირადობის დამადასტურებელი მოწმობის №გ1094870, პირადი ნომერი №01013025050

ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1.1 დასაქმებული მიიღება შრომითი ხელშეკრულებით საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შიდა აუდიტის დეპარტამენტის შტატგარეშე მუშაკად.

1.2 დასაქმებულს ევალება საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შიდა აუდიტის დეპარტამენტის სხვადასხვა სამუშაოს შესრულება.

მუხლი 2. შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი

შრომითი ხელშეკრულება მოქმედებს 2013 წლის 23 იანვრიდან 2013 წლის 31 იანვრის ჩათვლით.

მუხლი 3. დასაქმებულის უფლებები და მოვალეობები

3.1 დასაქმებული მოვალეა:

3.1.1 ჯეროვნად, დროულად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მისთვის მინდობილი სამუშაო;

3.1.2განხორციელებული სამუშაოს შესახებ წარადგინოს ანგარიში ხელმძღვანელობის მოთხოვნისთანავე, თუ კანონმდებლობით, დებულებით და შინაგანაწესით სხვა რამ არ არის დადგენილი;

3.1.3 კეთილსინდისიერად შეასრულოს დაკისრებული მოვალეობები, სამინისტროს შინაგანაწესი, ხელმძღვანელობის ბრძანებები და მითითებები;

3.1.4 გაუფრთხილდეს სამინისტროს ქონებას, უზრუნველყოს მისთვის ჩაბარებული დოკუმენტაციის ჯეროვანი დაცვა;

3.1.5 კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ვალდებულია დაიცვას სახელმწიფო, სამსახურებრივი და კანონით დაცული სხვა საიდუმლოება, როგორც სამსახურში ყოფნის დროს, ასევე მისი შეწყვეტის შემდეგ;

3.1.6 მთლიანად მოახმაროს შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო დრო ორგანიზაციის ინტერესებს;

3.1.7 თავის კომპეტენციის ფარგლებში მიიღოს გადაწყვეტილება და იმოქმედოს დამოუკიდებლად;

3.1.8 შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის (გათავისუფლების) შემდეგ, დააბრუნოს მინდობილი ქონება და ყველა დოკუმენტი, რომელიც შეიცავს სამსახურებრივ ინფორმაციას.

3.2 დასაქმებულს უფლება აქვს:
3.2.1 მოითხოვოს ინფორმაცია, რომელიც დაკავშირებულია მის მიერ სამუშაოს სათანადო შესრულებასთან;
3.2.2 მოითხოვოს დამსაქმებლისგან წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით ნაკისრი მოვალეობების შესრულება;
3.2.3 ისარგებლოს კანონით დადგენილი სხვა უფლებებით.
3.3დასაქმებული უშუალოდ ანგარიშვალდებულია შიდა აუდიტის დეპარტამენტის წინაშე.

მუხლი 4. დამსაქმებლის უფლებები და მოვალეობები
4.1 დამსაქმებელი მოვალეა:
4.1.1შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის;
4.1.2 მოახდინოს შრომის ანაზღაურება მე-5 მუხლში მითითებული ოდენობით;
4.1.3.წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ უფლებამოსილებათა ფარგლებში უზრუნველყოს დასაქმებულის დამოუკიდებლობა დაკისრებულ მოვალეობათა შესრულებისა და გადაწყვეტილების მიღების დროს.
4.2 დამსაქმებელს უფლება აქვს:
4.2.1მოსთხოვოს დასაქმებულს წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების, ორგანიზაციის შინაგანაწესისა და თანამდებობრივი ინსტრუქციის დაცვა. ასევე, მოითხოვოს ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოების შესრულების შესახებ;
4.2.2 გააგზავნოს დასაქმებული მივლინებებში ორგანიზაციის ინტერესებიდან გამომდინარე;
4.2.3დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივი მოვალეობათა სანიმუშო შესრულებისათვის, ხანგრძლივი და კეთილსინდისიერი სამსახურისათვის, განსაკუთრებული სირთულის ან მნიშვნელობის დავალების შესრულებისათვის, ერთდროულად და ცალ-ცალკე გამოიყენოს წახალისების შემდეგი ფორმები: მადლობის გამოცხადება, პრემია, ფასიანი საჩუქრით დაჯილდოება;
4.2.4დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივი მოვალეობათა ბრალეული შეუსრულებლობის, არაჯეროვანი შესრულების, დაწესებულებისათვის ქონებრივი ზიანის მიყენების ან ასეთი ზიანის წარმოშობის საშიშროების ბრალეული შექმნის, ზოგადზნეობრივი ნორმების წინააღმდეგ ან მუშაკისა და დაწესებულების დისკრედიტაციისაკენ მიმართული უღირსი საქციელის („ბრალეული ქმედება" განურჩევლად იმისა, სამსახურშია ჩადენილი თუ მის გარეთ), ადმინისტრაციისა და უშუალო ხელმძღვანელის ბრძანებებისა და მითითებების შეუსრულებლობის შემთხვევაში გამოიყენოს დისციპლინური პასუხისმგებლობის შემდეგი ზომები: შენიშვნა, გაფრთხილება, არა უმეტეს ათი სამუშაო დღის შრომის ანაზღაურების დაკავება, სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისაგან ჩამოშორება შრომის ანაზღაურების შეჩერებით – არა უმეტეს ათი სამუშაო დღისა, შრომითი ურთიერთობების შეწყვეტა და შრომითი ხელშეკრულების მოშლა.

მუხლი 5. შრომის ანაზღაურება
დამსაქმებელი დასაქმებულს შრომის ანაზღაურების სახით, უხდის **1600** (ათას ექვსასი) **ლარს.**

მუხლი 6. მხარეთა პასუხისმგებლობა
მხარეები შრომითი ხელშეკრულებით დაკისრებული ვალდებულებების შეუსრულებლობის ან არაჯეროვნად შესრულებისათვის პასუხს აგებენ ამ შრომითი ხელშეკრულებისა და მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 7. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველი
7.1. შრომითი ხელშეკრულება წყდება:
7.1.2 წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების მე–2 მუხლით დაწესებული ვადის გასვლისთანავე;
7.1.3 საქართველოს ორგანული კანონის საქართველოს შრომის კოდექსის 37-ე და 38-ე მუხლებით გათვალისწინებული შრომითი ურთიერთობების შეწყვეტით ან/და შრომითი ხელშეკრულების მოშლით.

მუხლი 8. სადავო საკითხების გადაწყვეტა
მხარეთა შორის ყველა დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. მხარეთა მიერ შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში, მხარეთა შორის წარმოშობილი დავები განიხილება სასამართლო წესით.

მუხლი 9. შრომითი ხელშეკრულების სხვა პირობები
9.1 შრომითი ხელშეკრულება არ შეიცავს რაიმე დამატებით სიტყვიერ შეთანხმებას.
9.2 შრომითი ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე.
9.3 შრომითი ხელშეკრულების პირობები შეიძლება შეიცვალოს მხარეთა ურთიერთშეთანხმებით და მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნათა შესაბამისად.
9.4 შრომითი ხელშეკრულების ვადის გასვლამდე, მხარეთა შეთანხმებით, შეიძლება გაგრძელდეს შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.
9.5 ყველა სხვა საკითხი, რომელიც წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით არ არის გათვალისწინებული, რეგულირდება საქართველოს ორგანული კანონით საქართველოს შრომის კოდექსით.
9.6 ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.

„დამსაქმებელი“

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა
და სოციალური დაცვის სამინისტრო

მინისტრი

დავით სერგეენკო

„დასაქმებული“

ოლეგი ლუტიძე

საქართველოს პრემიერ-მინისტრის
ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

N 358 2019 წლის 12 სექტემბერი ქ. თბილისი

თეა ახვლედიანის საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის მოადგილედ დანიშვნის შესახებ

„საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონის 24-ე მუხლის პირველი პუნქტის საფუძველზე, დაინიშნოს თეა ახვლედიანი საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის მოადგილედ.

გიორგი გახარია

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო
შემოს. № 125261
„12“ 09 2019 წ.
ფურცელი 1

cv-1

2

საქართველოს პრემიერ-მინისტრის
ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

N 188 2019 წლის 4 ივნისი ქ. თბილისი

თეა ახვლედიანის საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველ მოადგილედ დანიშვნის შესახებ

„საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ" საქართველოს კანონის 24-ე მუხლის პირველი პუნქტის საფუძველზე, დაინიშნოს თეა ახვლედიანი საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველ მოადგილედ 2019 წლის 5 ივნისიდან.

მამუკა ბახტაძე

საქართველოს პრემიერ-მინისტრის
ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

N 359 2019 წლის 12 სექტემბერი ქ. თბილისი

თამარ გაბუნიას საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველ მოადგილედ დანიშვნის შესახებ

„საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ" საქართველოს კანონის 24-ე მუხლის პირველი პუნქტის საფუძველზე, დაინიშნოს თამარ გაბუნია საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველ მოადგილედ.

გიორგი გახარია

შემოს. № 125-885
12 09 2019

საქართველოს პრემიერ-მინისტრის
ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

N 57 2019 წლის 26 თებერვალი ქ. თბილისი

თამარ გაბუნიას საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის მოადგილედ დანიშვნის შესახებ

„საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონის 24-ე მუხლის პირველი პუნქტის საფუძველზე, დაინიშნოს თამარ გაბუნია საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის მოადგილედ.

მამუკა ბახტაძე

საქართველოს
მთავრობის ადმინისტრაცია

ADMINISTRATION
OF THE GOVERNMENT OF GEORGIA

GOV 0 19 00007494

26/02/2019

გიგზავნით საქართველოს პრემიერ-მინისტრის 2019 წლის 26 თებერვლის N57 ბრძანებას.

საქმისწარმოების სამმართველოს უფროსი

ლევან ერიქაშვილი

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030142490185119

№ 01-334/ კ **23 / სექტემბერი / 2019 წ.**

ს ა ლ ო მ ე გ ო გ ი ნ ა შ ვ ი ლ ი ს დ ა კ ა ვ ე ბ უ ლ ი თ ა ნ ა მ დ ე ბ ო ბ ი დ ა ნ გ ა თ ა ვ ი ს უ ფ ლ ე ბ ი ს შ ე ს ა ხ ე ბ

საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს 37-ე მუხლის პირველი ნაწილის „დ" ქვეპუნქტის, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის მე-6 მუხლისა და „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს დებულების დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2018 წლის 14 სექტემბრის N473 დადგენილებით დამტკიცებული დებულების მე-6 მუხლის მე-2 პუნქტის „ო" ქვეპუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. გათავისუფლდეს სალომე გოგინაშვილი (პირადი N01005027011) - მასმედიასთან და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტის ღონისძიებათა დაგეგმვისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამმართველოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული, 2019 წლის 26 სექტემბრიდან და შეწყდეს მხარეთა შორის 2017 წლის 30 ივნისს დადებული №326 შრომითი ხელშეკრულება.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია, დაინტერესებული პირისათვის, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: სალომე გოგინაშვილის 2019 წლის 17 სექტემბრის №01-9612 განცხადება.

მინისტრის მოვალეობის შემსრულებელი | ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად | თამარ გაბუნია

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის
ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030161246889813

№ 01-219/კ **08 / ნოემბერი / 2013 წ.**

ს ა ლ ო მ ე გ ო გ ი ნ ა შ ვ ი ლ ი ს თ ა ნ ა მ დ ე ბ ო ბ ა ზ ე დ ა ნ ი შ ვ ნ ი ს შ ე ს ა ხ ე ბ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტის, 23-ე მუხლის მე-2 პუნქტის „ა" ქვეპუნქტისა და 30-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1.დაინიშნოს სალომე გოგინაშვილი - საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს მასმედიასთან და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტის მასმედიასთან ურთიერთობის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტის (ანა ნიორაძე) თანამდებობაზე, დროებით შემცვლელად, 2013 წლის 11 ნოემბრიდან.

2.თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.

3.„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად, ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: „ანა ნიორაძის შვებულების შესახებ” საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2013 წლის 20 აგვისტოს №01-316/შ ბრძანება და სალომე გოგინაშვილის 2013 წლის 7 ნოემბრის №121883 განცხადება.

მინისტრი დავით სერგეენკო

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030195482462219

№ 01-537/კ **21 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

ნათია ნოღაიდელის გათავისუფლების შესახებ

არო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 გენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის“ მე-13 მუხლის პირველი ქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და იალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ რო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად ალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, მის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, ართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური ვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, ლის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ“ რთველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური ვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული რგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული ტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი ადგილის 2019 წლის 3 ოქტომბრის N01-10250 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **ნათია ნოღაიდელი** (პირადი N11009016606) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან ვნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ჯანმრთელობის დაცვის არტამენტის რეგულირების სამმართველოს უფროსი, მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და რიცხოს მოხელეთა რეზერვში 2 წლის ვადით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი ობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში ამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

უძველი: **ნათია ნოღაიდელის** 2019 წლის 17 ოქტომბრის №01-144235 განცხადება.

სტრი

ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად

ეკატერინე ტიკარაძე

ველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

18

08 "200 5 წ. თბილისი № 59/პს

ნ-23

ნათია ნოლაიდელის - საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სტანდარტიზაციის, ნორმირებისა და ლიცენზირების დეპარტამენტის ჰიგიენური ნორმირების სამმართველოს უფროსი სპეციალისტის თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ.

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

დაინიშნოს ნათია ნოლაიდელი - საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სტანდარტიზაციის, ნორმირებისა და ლიცენზირების დეპარტამენტის ჰიგიენური ნორმირების სამმართველოს უფროსი სპეციალისტის თანამდებობაზე 2005 წლის 25 აგვისტოდან.

საფუძველი: საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის ოქმი №29

ლადო ჭიპაშვილი

გავეცანი ნ. ნოლაიდელი

29. 08. 2005

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030138845907819

№ 01-525/ვ **21** / ოქტომბერი / **2019** წ.

ეთერი ვარაზაშვილის გათავისუფლების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის „გ" ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 დადგენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის" მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად მოსალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, მოხელის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული რეორგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი მოადგილის 2019 წლის 3 ოქტომბრის N01-10250 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. ეთერი ვარაზაშვილი (პირადი N01010004043) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის სახელმწიფო შესყიდვების სამმართველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და ჩაირიცხოს მოხელეთა რეზერვში 2 წლის ვადით და მასზე გაიცეს კომპენსაცია 3 (სამი) თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

მინისტრი — ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად — ეკატერინე ტიკარაძე

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030123872996511

№ 01-16/პ **01 / აპრილი / 2011 წ.**

ეთერ ვარაზაშვილის თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და 30-ე მუხლის „დ" ქვეპუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. დაინიშნოს ეთერ ვარაზაშვილი _ საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის სახელმწიფო შესყიდვების სამმართველოს სპეციალისტის თანამდებობაზე, მოვალეობის შემსრულებლად 2011 წლის პირველი აპრილიდან.

2.თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.

3.„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი ჩაბარებიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: ეთერ ვარაზაშვილის 2011 წლის პირველი აპრილის N 10983 პირადი განცხადება.

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო, მინისტრი — ანდრია ურუშაძე

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030108383149119

№ 01-505/კ **21 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

ანა გორგიშელის გათავისუფლების შესახებ

საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის ბ“ ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 ადგენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის“ მე-13 მუხლის პირველი უნქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და ოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ აჯარო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად ოსალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, რომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური აცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, ოხელის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ“ აქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური აცვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული ეორგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული ერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი ოადგილის 2019 წლის 3 ოქტომბრის N01-10250 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **ანა გორგიშელი** (პირადი N01024036535) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან ევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ჯანმრთელობის დაცვის ეპარტამენტის პოლიტიკის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი პეციალისტი, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და ჩაირიცხოს ოხელეთა რეზერვში 2 წლის ვადით და მასზე გაიცეს კომპენსაცია 3 (სამი) თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი აცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

ხელმოწერილია/
შტამპდასმულია
ელექტრონულად

ისტრი ეკატერინე ტიკარაძე

6

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030182250364715

№ 01-289/ვ

22 / სექტემბერი / 2015 წ.

ანა გორგიშელის თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტის, 30-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ვ" ქვეპუნქტის, ამავე მუხლის მე-2 პუნქტისა და „საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ" საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2015 წლის 15 ივნისის №01-17/ნ ბრძანების მე-3 პუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. დაინიშნოს ანა გორგიშელი (პირადი №01024036535) – საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ჯანმრთელობის დაცვის დეპარტამენტის პოლიტიკის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტის თანამდებობაზე, დროებით მოვალეობის შემსრულებლად, 2015 წლის 22 სექტემბრიდან კონკურსის შედეგების მიხედვით მოხელის თანამდებობაზე დანიშვნამდე, მაგრამ არაუმეტეს 2015 წლის 21 დეკემბრისა.

2. თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.

3. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად, ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: ანა გორგიშელის 2015 წლის 14 სექტემბრის №88195 განცხადება.

მინისტრი

დავით სერგეენკო

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030194686412919

№ 01-276/კ **06 / აგვისტო / 2019 წ.**

თინათინ ხეჩინაშვილის გათავისუფლების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს 37-ე მუხლის პირველი ნაწილის „დ" ქვეპუნქტის, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის მე-6 მუხლისა და „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს დებულების დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2018 წლის 14 სექტემბრის №473 დადგენილებით დამტკიცებული დებულების მე-6 მუხლის მე-2 პუნქტის „ო" ქვეპუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **თინათინ ხეჩინაშვილი** (პირადი № 01010003306) - შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი, **გათავისუფლდეს** 2019 წლის 23 აგვისტოდან და შეწყდეს მხარეთა შორის 2018 წლის 27 დეკემბერს დადებული №169 შრომითი ხელშეკრულება.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია, დაინტერესებული პირისათვის, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: **თინათინ ხეჩინაშვილის** 2019 წლის 24 ივლისის №01-7432 განცხადება.

ხელმოწერილია/
შტამპდასმულია
ელექტრონულად

მინისტრი ეკატერინე ტიკარაძე

27

შრომითი ხელშეკრულება № 34

თბილისი „23" „ 01 " 2016 წ.

ერთის მხრივ, საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში „დამსაქმებელი") წარმოდგენილი მინისტრის დავით სერგეენკოს სახით და მეორეს მხრივ, მოქალაქე თინათინ ხეჩინაშვილი (შემდგომში „დასაქმებული") **მცხოვრები:** თბილისი, ქავთარაძის ქ. N25, კორპუსი N1, ბინა N37, **პასპორტის N11IB09651, პირადი №01010003306**

საქართველოს ორგანული კანონი ,,საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს მე-6 მუხლის 1^2 ნაწილის ,,გ" და ,,ე" ქვეპუნქტების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1.1 დასაქმებული მიიღება ,,შრომის პირობების ინსპექტირების 2016 წლის სახელმწიფო პროგრამის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2016 წლის 18 იანვრის N19 დადგენილების შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის შტატგარეშე თანამშრომლად.

1.2 დასაქმებულს ევალება „შრომის პირობების ინსპექტირების" სახელმწიფო პროგრამის (პროგრამული კოდი - 35 05 03) ფარგლებში სხვადასხვა სამუშაოს შესრულება.

მუხლი 2. შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი

შრომითი ხელშეკრულება მოქმედებს 2016 წლის 22 იანვრიდან 2016 წლის 22 აპრილის ჩათვლით.

მუხლი 3. დასაქმებულის უფლებები და მოვალეობები

3.1 დასაქმებული მოვალეა:

3.1.1 დაიცვას კონსტიტუცია და კანონები, პატივი სცეს სახელმწიფოს ინტერესებს და ავტორიტეტს, მოქალაქეთა უფლებებსა და თავისუფლებებს;

3.1.2 სპეციალური მითითებების გარეშე დაიცვას ის სამართლებრივი აქტები, რომლებიც სამსახურს ეხება და მის სამსახურებრივ ადგილს უკავშირდება,

3.1.3 ჯეროვნად, დროულად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მისთვის მინდობილი სამუშაო;

3.1.4 განხორციელებული სამუშაოს შესახებ წარადგინოს ანგარიში ხელმძღვანელობის მოთხოვნისთანავე, თუ კანონმდებლობით, დებულებით და შინაგანაწესით სხვა რამ არ არის დადგენილი;

3.1.5 კეთილსინდისიერად შეასრულოს სამინისტროს შინაგანაწესი, ხელმძღვანელობის ბრძანებები და მითითებები;

3.1.6 გაუფრთხილდეს სამინისტროს ქონებას, უზრუნველყოს მისთვის ჩაბარებული დოკუმენტაციის ჯეროვანი დაცვა;

3.1.7 კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ვალდებულია დაიცვას სახელმწიფო, სამსახურებრივი და კანონით დაცული სხვა საიდუმლოება, როგორც სამსახურში ყოფნის დროს, ასევე მისი შეწყვეტის შემდეგ;

3.1.8 მიზანმიმართულად არ გაავრცელოს საეჭვო, გადაუმოწმებელი ან/და მცდარი ინფორმაცია;

3.1.9 მთლიანად მოახმაროს შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო დრო ორგანიზაციის ინტერესებს;

3.1.10 თავისი კომპეტენციის ფარგლებში მიიღოს გადაწყვეტილება და იმოქმედოს დამოუკიდებლად;
3.1.11 შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის (გათავისუფლების) შემდეგ, დააბრუნოს მინდობილი ქონება და ყველა დოკუმენტი, რომელიც შეიცავს სამსახურებრივ ინფორმაციას.
3.2 დასაქმებულს უფლება აქვს:
3.2.1 მოითხოვოს ინფორმაცია, რომელიც დაკავშირებულია მის მიერ სამუშაოს სათანადო შესრულებასთან;
3.2.2 მოითხოვოს დამსაქმებლისგან წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით ნაკისრი მოვალეობების შესრულება;
3.2.3 ისარგებლოს კანონით დადგენილი სხვა უფლებებით.
3.3 დასაქმებული უშუალოდ ანგარიშვალდებულია შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის წინაშე, ხოლო ,,შრომის პირობების ინსპექტირების" სახელმწიფო პროგრამის ფარგლებში, აგრეთვე შრომისა და დასაქმების პოლიტიკის დეპარტამენტის წინაშე.
მუხლი 4. დამსაქმებლის უფლებები და მოვალეობები
4.1 დამსაქმებელი მოვალეა:
4.1.1 შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის;
4.1.2 მოახდინოს შრომის ანაზღაურება მე-5 მუხლში მითითებული ოდენობით;
4.1.3 წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ უფლებამოსილებათა ფარგლებში უზრუნველყოს დასაქმებულის დამოუკიდებლობა დაკისრებულ მოვალეობათა შესრულებისა და გადაწყვეტილების მიღების დროს.
4.2 დამსაქმებელს უფლება აქვს:
4.2.1 მოსთხოვოს დასაქმებულს წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების, ორგანიზაციის შინაგანაწესისა და თანამდებობრივი ინსტრუქციის დაცვა. ასევე, მოითხოვოს ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოების შესრულების შესახებ;
4.2.2 გააგზავნოს დასაქმებული მივლინებებში ორგანიზაციის ინტერესებიდან გამომდინარე;
4.2.3 დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივ მოვალეობათა სანიმუშო შესრულებისათვის, ხანგრძლივი და კეთილსინდისიერი სამსახურისათვის, განსაკუთრებული სირთულის ან მნიშვნელობის დავალების შესრულებისათვის, ერთდროულად და ცალ-ცალკე გამოიყენოს წახალისების შემდეგი ფორმები: მადლობის გამოცხადება, პრემია, ფასიანი საჩუქრით დაჯილდოება;
4.2.4 დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივ მოვალეობათა ბრალეული შეუსრულებლობის, არაჯეროვანი შესრულების, დაწესებულებისათვის ქონებრივი ზიანის მიყენების ან ასეთი ზიანის წარმოშობის საშიშროების ბრალეული შექმნის, ზოგადზნეობრივი ნორმების წინააღმდეგ ან თანამშრომლისა და დაწესებულების დისკრედიტაციისაკენ მიმართული უღირსი საქციელის („ბრალეული ქმედება" განურჩევლად იმისა, სამსახურშია ჩადენილი თუ მის გარეთ), ადმინისტრაციისა და უშუალო ხელმძღვანელის ბრძანებებისა და მითითებების შეუსრულებლობის შემთხვევაში გამოიყენოს დისციპლინური პასუხისმგებლობის შემდეგი ზომები: შენიშვნა, გაფრთხილება, არა უმეტეს ათი სამუშაო დღის შრომის ანაზღაურების დაკავება, სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისაგან ჩამოშორება შრომის ანაზღაურების შეჩერებით – არა უმეტეს ათი სამუშაო დღისა, შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტა;

4.2.5 დასაქმებულს ვადამდე ადრე მოუხსნას დისციპლინური პასუხისმგებლობა, თუ მან არ ჩაიდინა ახალი გადაცდომა და თავი გამოიჩინა, როგორც კეთილსინდისიერმა თანამშრომელმა.

მუხლი 5. შრომის ანაზღაურება

დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, შრომის ანაზღაურების სახით, („შრომის პირობების ინსპექტირების" სახელმწიფო პროგრამა (პროგრამული კოდი - 35 05 03)) უხდის **1000** (ათასი) ლარს.

მუხლი 6. მხარეთა პასუხისმგებლობა

მხარეები შრომითი ხელშეკრულებით დაკისრებული ვალდებულებების შეუსრულებლობის ან არაჯეროვნად შესრულებისათვის პასუხს აგებენ ამ შრომითი ხელშეკრულებისა და მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 7. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველი

7.1. შრომითი ხელშეკრულება წყდება:

7.1.2 წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების მე-2 მუხლით დაწესებული ვადის გასვლისთანავე;

7.1.3 საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს 37-ე მუხლით გათვალისწინებული შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტით.

მუხლი 8. სადავო საკითხების გადაწყვეტა

მხარეთა შორის ყველა დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. მხარეთა მიერ შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში, მხარეთა შორის წარმოშობილი დავები განიხილება სასამართლო წესით.

მუხლი 9. შრომითი ხელშეკრულების სხვა პირობები

9.1 შრომითი ხელშეკრულება არ შეიცავს რაიმე დამატებით სიტყვიერ შეთანხმებას.

9.2 შრომითი ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე.

9.3 შრომითი ხელშეკრულების პირობები შეიძლება შეიცვალოს მხარეთა ურთიერთშეთანხმებით და მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნათა შესაბამისად.

9.4 შრომითი ხელშეკრულების ვადის გასვლამდე, მხარეთა შეთანხმებით, შეიძლება გაგრძელდეს შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

9.5 თუ თანამშრომელს ერთი წლის ვადაში არ შეეფარდა ახალი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა, იგი ითვლება დისციპლინური პასუხისმგებლობის არმქონედ.

9.6 ყველა სხვა საკითხი, რომელიც წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით არ არის გათვალისწინებული, რეგულირდება საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ით.

9.7 შრომითი ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.

„დამსაქმებელი"	„დასაქმებული"
საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	
მინისტრი დავით სერგეენკო	თინათინ ხეჩინაშვილი

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030198887909019

№ 01-363/კ **15 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

ნანა ჭანტურიძის გათავისუფლების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს 37-ე მუხლის პირველი ნაწილის „დ" ქვეპუნქტის, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის მე-6 მუხლისა და „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს დებულების დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2018 წლის 14 სექტემბრის №473 დადგენილებით დამტკიცებული დებულების მე-6 მუხლის მე-2 პუნქტის „ო" ქვეპუნქტების შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **ნანა ჭანტურიძე** (პირადი № 01007007340) - შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი, უფროსი ინსპექტორი **გათავისუფლდეს** 2019 წლის 4 ნოემბრიდან და შეწყდეს მხარეთა შორის 2018 წლის 27 დეკემბერს დადებული № 188 შრომითი ხელშეკრულება.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია, დაინტერესებული პირისათვის, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს სამოქალაქო საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: **ნანა ჭანტურიძის** 2019 წლის 2 ოქტომბრის N01-10173 განცხადება და 2019 წლის 9 ოქტომბრის №01-10540 განცხადება.

ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად

მინისტრი ეკატერინე ტიკარაძე

შრომითი ხელშეკრულება № 37

თბილისი „22" „01" 2016 წ.

ერთის მხრივ, საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში „დამსაქმებელი") წარმოდგენილი მინისტრის დავით სერგეენკოს სახით და მეორეს მხრივ, მოქალაქე ნანა ჭანტურიძე (შემდგომში „დასაქმებული") **მცხოვრები:** თბილისი, რ. აგლაძის N37, პასპორტის **Na0958309**, პირადი **№01007007340**

საქართველოს ორგანული კანონი ,,საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს მე-6 მუხლის 1^2 ნაწილის ,,გ" და ,,ე" ქვეპუნქტების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1.1 დასაქმებული მიიღება ,,შრომის პირობების ინსპექტირების 2016 წლის სახელმწიფო პროგრამის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2016 წლის 18 იანვრის N19 დადგენილების შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის შტატგარეშე თანამშრომლად.

1.2 დასაქმებულს ევალება „შრომის პირობების ინსპექტირების" სახელმწიფო პროგრამის (პროგრამული კოდი - 35 05 03) ფარგლებში სხვადასხვა სამუშაოს შესრულება.

მუხლი 2. შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი

შრომითი ხელშეკრულება მოქმედებს 2016 წლის 22 იანვრიდან 2016 წლის 22 აპრილის ჩათვლით.

მუხლი 3. დასაქმებულის უფლებები და მოვალეობები

3.1 დასაქმებული მოვალეა:

3.1.1 დაიცვას კონსტიტუცია და კანონები, პატივი სცეს სახელმწიფოს ინტერესებს და ავტორიტეტს, მოქალაქეთა უფლებებსა და თავისუფლებებს;

3.1.2 სპეციალური მითითებების გარეშე დაიცვას ის სამართლებრივი აქტები, რომლებიც სამსახურს ეხება და მის სამსახურებრივ ადგილს უკავშირდება,

3.1.3 ჯეროვნად, დროულად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მისთვის მინდობილი სამუშაო;

3.1.4 განხორციელებული სამუშაოს შესახებ წარადგინოს ანგარიში ხელმძღვანელობის მოთხოვნისთანავე, თუ კანონმდებლობით, დებულებით და შინაგანაწესით სხვა რამ არ არის დადგენილი;

3.1.5 კეთილსინდისიერად შეასრულოს სამინისტროს შინაგანაწესი, ხელმძღვანელობის ბრძანებები და მითითებები;

3.1.6 გაუფრთხილდეს სამინისტროს ქონებას, უზრუნველყოს მისთვის ჩაბარებული დოკუმენტაციის ჯეროვანი დაცვა;

3.1.7 კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ვალდებულია დაიცვას სახელმწიფო, სამსახურებრივი და კანონით დაცული სხვა საიდუმლოება, როგორც სამსახურში ყოფნის დროს, ასევე მისი შეწყვეტის შემდეგ;

3.1.8 მიზანმიმართულად არ გაავრცელოს საეჭვო, გადაუმოწმებელი ან/და მცდარი ინფორმაცია;

3.1.9 მთლიანად მოახმაროს შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო დრო ორგანიზაციის ინტერესებს;

3.1.10 თავისი კომპეტენციის ფარგლებში მიიღოს გადაწყვეტილება და იმოქმედოს დამოუკიდებლად;
3.1.11 შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის (გათავისუფლების) შემდეგ, დააბრუნოს მინდობილი ქონება და ყველა დოკუმენტი, რომელიც შეიცავს სამსახურებრივ ინფორმაციას.
3.2 დასაქმებულს უფლება აქვს:
3.2.1 მოითხოვოს ინფორმაცია, რომელიც დაკავშირებულია მის მიერ სამუშაოს სათანადო შესრულებასთან;
3.2.2 მოითხოვოს დამსაქმებლისგან წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით ნაკისრი მოვალეობების შესრულება;
3.2.3 ისარგებლოს კანონით დადგენილი სხვა უფლებებით.
3.3 დასაქმებული უშუალოდ ანგარიშვალდებულია შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის წინაშე, ხოლო „შრომის პირობების ინსპექტირების" სახელმწიფო პროგრამის ფარგლებში, აგრეთვე შრომისა და დასაქმების პოლიტიკის დეპარტამენტის წინაშე.
მუხლი 4. დამსაქმებლის უფლებები და მოვალეობები
4.1 დამსაქმებელი მოვალეა:
4.1.1 შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის;
4.1.2 მოახდინოს შრომის ანაზღაურება მე-5 მუხლში მითითებული ოდენობით;
4.1.3 წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ უფლებამოსილებათა ფარგლებში უზრუნველყოს დასაქმებულის დამოუკიდებლობა დაკისრებულ მოვალეობათა შესრულებისა და გადაწყვეტილების მიღების დროს.
4.2 დამსაქმებელს უფლება აქვს:
4.2.1 მოსთხოვოს დასაქმებულს წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების, ორგანიზაციის შინაგანაწესისა და თანამდებობრივი ინსტრუქციის დაცვა. ასევე, მოითხოვოს ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოების შესრულების შესახებ;
4.2.2 გააგზავნოს დასაქმებული მივლინებებში ორგანიზაციის ინტერესებიდან გამომდინარე;
4.2.3 დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივ მოვალეობათა სანიმუშო შესრულებისათვის, ხანგრძლივი და კეთილსინდისიერი სამსახურისათვის, განსაკუთრებული სირთულის ან მნიშვნელობის დავალების შესრულებისათვის, ერთდროულად და ცალ-ცალკე გამოიყენოს წახალისების შემდეგი ფორმები: მადლობის გამოცხადება, პრემია, ფასიანი საჩუქრით დაჯილდოება;
4.2.4 დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივ მოვალეობათა ბრალეული შეუსრულებლობის, არაჯეროვანი შესრულების, დაწესებულებისათვის ქონებრივი ზიანის მიყენების ან ასეთი ზიანის წარმოშობის საშიშროების ბრალეული შექმნის, ზოგადზნეობრივი ნორმების წინააღმდეგ ან თანამშრომლისა და დაწესებულების დისკრედიტაციისაკენ მიმართული უღირსი საქციელის („ბრალეული ქმედება" განურჩევლად იმისა, სამსახურშია ჩადენილი თუ მის გარეთ), ადმინისტრაციისა და უშუალო ხელმძღვანელის ბრძანებებისა და მითითებების შეუსრულებლობის შემთხვევაში გამოიყენოს დისციპლინური პასუხისმგებლობის შემდეგი ზომები: შენიშვნა, გაფრთხილება, არა უმეტეს ათი სამუშაო დღის შრომის ანაზღაურების დაკავება, სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისაგან ჩამოშორება შრომის ანაზღაურების შეჩერებით – არა უმეტეს ათი სამუშაო დღისა, შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტა;

4.2.5 დასაქმებულს ვადამდე ადრე მოუხსნას დისციპლინური პასუხისმგებლობა, თუ მან არ ჩაიდინა ახალი გადაცდომა და თავი გამოიჩინა, როგორც კეთილსინდისიერმა თანამშრომელმა.

მუხლი 5. შრომის ანაზღაურება

დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, შრომის ანაზღაურების სახით, („შრომის პირობების ინსპექტირების" სახელმწიფო პროგრამა (პროგრამული კოდი - 35 05 03)) უხდის **1000** (ათასი) ლარს.

მუხლი 6. მხარეთა პასუხისმგებლობა

მხარეები შრომითი ხელშეკრულებით დაკისრებული ვალდებულებების შეუსრულებლობის ან არაჯეროვნად შესრულებისათვის პასუხს აგებენ ამ შრომითი ხელშეკრულებისა და მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 7. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველი

7.1. შრომითი ხელშეკრულება წყდება:

7.1.2 წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების მე-2 მუხლით დაწესებული ვადის გასვლისთანავე;

7.1.3 საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს 37-ე მუხლით გათვალისწინებული შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტით.

მუხლი 8. სადავო საკითხების გადაწყვეტა

მხარეთა შორის ყველა დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. მხარეთა მიერ შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში, მხარეთა შორის წარმოშობილი დავები განიხილება სასამართლო წესით.

მუხლი 9. შრომითი ხელშეკრულების სხვა პირობები

9.1 შრომითი ხელშეკრულება არ შეიცავს რაიმე დამატებით სიტყვიერ შეთანხმებას.

9.2 შრომითი ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე.

9.3 შრომითი ხელშეკრულების პირობები შეიძლება შეიცვალოს მხარეთა ურთიერთშეთანხმებით და მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნათა შესაბამისად.

9.4 შრომითი ხელშეკრულების ვადის გასვლამდე, მხარეთა შეთანხმებით, შეიძლება გაგრძელდეს შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

9.5 თუ თანამშრომელს ერთი წლის ვადაში არ შეეფარდა ახალი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა, იგი ითვლება დისციპლინური პასუხისმგებლობის არმქონედ.

9.6 ყველა სხვა საკითხი, რომელიც წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით არ არის გათვალისწინებული, რეგულირდება საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-თ.

9.7 შრომითი ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.

„დამსაქმებელი"	„დასაქმებული"
საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	
	ნ. ჭან [signature]
მინისტრი დავით სერგეენკო	ნანა ჭანტურიძე

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030120364734015

№ 01-401/ვ **21 / დეკემბერი / 2015 წ.**

ირაკლი არაბიძის თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 95-ე მუხლის, 22-ე მუხლის, 23-ე მუხლის პირველი პუნქტის, 29-ე მუხლისა და 35-ე მუხლის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. ირაკლი არაბიძე (პირადი №21001037559) - საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს სოციალური დაცვის დეპარტამენტის პროგრამების მონიტორინგის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტის დროებით მოვალეობის შემსრულებელი, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2015 წლის 21 დეკემბრიდან.

2. დაინიშნოს ირაკლი არაბიძე (პირადი №21001037559) - საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის მთავარი სპეციალისტის თანამდებობაზე, 2015 წლის 21 დეკემბრიდან.

3. თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.

4. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად, ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის 2015 წლის 17 დეკემბრის სხდომის №12 ოქმი და ირაკლი არაბიძის 2015 წლის 18 დეკემბრის №125668 განცხადება.

მინისტრი დავით სერგეენკო

http://docflow/nomfileserver/GetFile?file_id=74943745190065

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030104922382715

№ 01-14/ვ **21 / იანვარი / 2015 წ.**

ი რ ა კ ლ ი ა რ ა ბ ი ძ ი ს თ ა ნ ა მ დ ე ბ ო ბ ა ზ ე დ ა ნ ი შ ვ ნ ი ს შ ე ს ა ხ ე ბ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტის, 30-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ვ“ ქვეპუნქტის, ა ამავე მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. დაინიშნოს ირაკლი არაბიძე (პირადი №21001037559) - საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომისა და დასაქმების პოლიტიკის დეპარტამენტის დასაქმების ხელშეწყობის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტის თანამდებობაზე, დროებით მოვალეობის შემსრულებლად, 2015 წლის 21 იანვრიდან, კონკურსის შედეგების მიხედვით მოხელის თანამდებობაზე დანიშვნამდე, მაგრამ არაუმეტეს 2015 წლის 20 აპრილისა.

2. თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.

3. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი, №6).

საფუძველი: ირაკლი არაბიძის 2015 წლის 20 იანვრის №4202 განცხადება.

მინისტრი დავით სერგეენკო

21-Jan-15

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030105443446619

№ 01-503/კ **21 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

ქეთევან გორგოძის გათავისუფლების შესახებ

„...არო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის ...“ ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 ...ადგენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის“ მე-13 მუხლის პირველი ...ნქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და ...ციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ ...ჯარო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად ...ოსალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, ...რომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, ...საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური ...აცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, ...ოხელის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ“ ...აქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური ...აცვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული ...ეორგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული ...ერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი ...ოადგილის 2019 წლის 3 ოქტომბრის N01-10250 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **ქეთევან გორგოძე** (პირადი N01024041077) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შიდა აუდიტის დეპარტამენტის შიდა აუდიტის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და ჩაირიცხოს მოხელეთა რეზერვში 2 წლის ვადით და მასზე გაიცეს კომპენსაცია 3 (სამი) თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

მინისტრი 25.10.2019წ ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად ეკატერინე ტიკარაძე

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

06 " 03 " 2009 წ. თბილისი № 188/ს

ქეთევან გორგოძის თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და 30-ე მუხლის "დ" ქვეპუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **დაინიშნოს ქეთევან გორგოძე** – საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) სპეციალისტის თანამდებობაზე, მოვალეობის შემსრულებლად, 2009 წლის 6 მარტიდან.

2.თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.

3. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი ჩაბარებიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: ქ. გორგოძის წერილობითი განცხადება.

მინისტრი ალექსანდრე კვიტაშვილი

შრომითი ხელშეკრულება N 122

თბილისი „21" „01" 2020 წ.

ერთი მხრივ, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში – „სამინისტრო"/"დამსაქმებელი"), წარმოდგენილი მინისტრის ეკატერინე ტიკარაძის სახით, მეორე მხრივ, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული გიორგი ახვლედიანი (პირადი № 62007005790, საცხოვრებელი მისამართი: თბილისი, კ. გამსახურდიას გამზ. 44, ბინა 806, რეგისტრირებული მისამართი: გაგრა) (შემდგომში – „ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი"/ „დასაქმებული"), ვმოქმედებთ რა საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს მე-6 მუხლის 1^2 ნაწილის „ე" ქვეპუნქტით მინიჭებული უფლებამოსილებით, საჯარო სამართლებრივი უფლებამოსილების განხორციელების მიზნით, ვთანხმდებით, ჩვენს შორის დადებული 2019 წლის 28 იანვრის N11 შრომითი ხელშეკრულების ფარგლებში, არსებული შრომითი ურთიერთობა გაგრძელდეს წინამდებარე შრომით ხელშეკრულების (შემდგომში – „ხელშეკრულება") შესაბამისად:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

1.1. წინამდებარე ხელშეკრულებისა და პირობების საფუძველზე, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი კისრულობს ვალდებულებას შეთანხმებული ანაზღაურების სანაცვლოდ, შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო.

1.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ინიშნება, სამედიცინო დაწესებულებათა რეაბილიტაციისა და აღჭურვის შესაბამისი წლის სახელმწიფო პროგრამით, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციაში შრომითი ხელშეკრულებით და ასრულებს მასზე დაკისრებულ მოვალეობებს შრომითი ხელშეკრულებით განსაზღვრული ვადით.

1.3. შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებამოსილების ფარგლებში, დამსაქმებელს და ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შორის შრომითი ურთიერთობები რეგულირდება მოქმედი კანონმდებლობით, შრომის კოდექსითა და დამსაქმებლის შინაგანაწესით.

მუხლი 2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ფუნქცია-მოვალეობები

ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო აღწერილობა მოიცავს:

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს „სამედიცინო დაწესებულებათა რეაბილიტაციისა და აღჭურვის სახელმწიფო პროგრამის (პროგრამული კოდი 27-04) ფარგლებში სხვადასხვა სამუშაოს შესრულებას. ასევე, მიმდინარე ინფრასტრუქტურული სამუშაოების შესრულებას.

მუხლი 3. სამინისტროს უფლება-მოვალეობები

3.1. სამინისტრო ვალდებულია:

3.1.1. შექმნას შესაბამისი სამუშაო გარემო, აგრეთვე უზრუნველყოს ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიმართ თანაბარი და სამართლიანი მოპყრობა ადამიანური რესურსების მართვის, კარიერული წინსვლის, ანაზღაურებისა და სამართლებრივი დაცვის საკითხებთან დაკავშირებით.

3.1.2. გააცნოს ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შინაგანაწესი და მისი მოთხოვნის საფუძველზე, გადაეცეს იგი. წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით დასტურდება შინაგანაწესის გაცნობის ფაქტი.

3.2. სამინისტრო უფლებამოსილია:

3.2.1. სამსახურებრივი უფლებამოსილების განსახორციელებლად ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი გააგზავნოს სამსახურებრივი მივლინებით, როგორც ქვეყნის ფარგლებში, ისე მის ფარგლებს გარეთ. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი მივლინებით გაგზავნის წესი და პირობები განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.

3.2.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიმართ გამოიყენოს წახალისების ფორმები (მათ შორის, მადლობის გამოცხადება, ფასიანი საჩუქრის მიცემა) ან/და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა.
3.2.3. ვადის გასვლის შემდეგ სამინისტროს საჭიროების მიხედვით გააგრძელოს ან/და არ გააგრძელოს წინამდებარე ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

მუხლი 4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის უფლება-მოვალეობები
4.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია:
4.1.1. პატივი სცეს საქართველოს კონსტიტუციას, ადამიანის ძირითად უფლებებსა და თავისუფლებებს, ემსახუროს ხალხისა და სახელმწიფოს ინტერესებს.
4.1.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების დაცვის ვალდებულება განისაზღვრება „საჯარო დაწესებულებაში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ" საქართველოს კანონით.
4.1.3. სპეციალური მითითების გარეშე შეასრულოს თავისი სამსახურებრივი მოვალეობა, დაიცვას სამართლებრივი აქტების მოთხოვნები და ნაკისრი ვალდებულების შესრულების დროს იხელმძღვანელოს საქართველოს კანონმდებლობითა და მის მიერ დაკავებული თანამდებობისათვის დადგენილი სამუშაო აღწერილობით.
4.1.4. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ეკისრება სრული პასუხისმგებლობა მის მიერ განხორციელებული საქმიანობის კანონიერებისთვის.
4.1.5. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია დაიცვას „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით განსაზღვრული საჯარო სამსახურის პრინციპები, დაიცვას სამინისტროს ინტერესები და თავი შეიკავოს ისეთი ქმედებისაგან, რომელიც საფრთხეს შეუქმნის საჯარო სამსახურის რეპუტაციას. ამასთან, ხელშეკრულებით დასაქმებულმა პირმა არ უნდა იმოქმედოს იმგვარად, რომ დამსაქმებელმა ეჭვქვეშ დააყენოს მისადმი ნდობა.
4.1.6. სამსახურებრივი უფლებამოსილება განახორციელოს პოლიტიკური ნეიტრალიტეტის პრინციპის დაცვით, რომელიც გულისხმობს მის ვალდებულებას, სამუშაო საათებში თავი შეიკავოს პოლიტიკური აქტივობისაგან, საჯარო სამსახურის მიუკერძოებლობის პრინციპის დაცვის უზრუნველსაყოფად.
4.1.7. ხელშეკრულების ძალაში შესვლის დღიდან შეუდგეს შრომითი ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულებას. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია მთელი მისი ცოდნა, გამოცდილება და უნარ-ჩვევები მიმართოს სამუშაოს შესასრულებლად, კეთილსინდისიერად, სათანადო გულისყურით, გულისხმიერებით შეასრულოს და დაიცვას წინამდებარე ხელშეკრულებითა და შინაგანაწესით განსაზღვრული უფლება-მოვალეობები.
4.1.8. მიაწოდოს დამსაქმებელს სწორი და ამომწურავი ინფორმაცია მისი კვალიფიკაციის, გამოცდილებისა და უნარ-ჩვევების შესახებ.
4.1.9. გამოიყენოს სამუშაო დრო ეფექტიანად და მხოლოდ სამსახურებრივი უფლებამოსილების განსახორციელებლად.
4.1.10. წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების დადებამდე გაეცნოს შინაგანაწესს. აღნიშნული პირობების გაცნობა და თანხმობა დაადასტუროს წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით.
4.1.11. გაეცნოს შესაბამის ბრძანებებსა და ცვლილებებს (მათ შორის შრომით ხელშეკრულებაში, შინაგანაწესში) რომელიც პირდაპირ ან/და არაპირდაპირ შეეხება მის სამუშაოს. წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით, დასაქმებული პირი აღიარებს და ეთანხმება, რომ დამსაქმებლის მიერ სამუშაო დროის განმავლობაში სამსახურებრივი ელექტრონული ფოსტით ან/და წერილობით მიწოდებული ინსტრუქცია, ბრძანება, ნებისმიერი სხვა მითითება, წარმოადგენს იურიდიული ძალის მქონე შეტყობინებას და ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისათვის სავალდებულო შესასრულებელია. აღნიშნული შეტყობინების მიზანი უნდა იყოს შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულების ცალკეული გარემოებების დაზუსტება და არ უნდა ცვლიდეს ხელშეკრულების არსებით პირობებს.
4.1.12. შეასრულოს უშუალო ხელმძღვანელის განკარგულება/მითითებები, რომელიც შეესაბამება საქართველოს კანონმდებლობას, იმ შემთხვევაშიც, თუ ასეთი განკარგულების შესრულება არ განეკუთვნება მის ფუნქციებს და მისი შესრულება, საჯარო დაწესებულების ფუნქციონირების ინტერესების გათვალისწინებით, აუცილებელია სტიქიური უბედურებისა და უბედური შემთხვევის თავიდან დროულად ასაცილებლად, ქონების დაღუპვისა და გაფუჭებისაგან დასაცავად, გარდა იმ

შემთხვევისა, როდესაც ამგვარი განკარგულების შესრულება საზიანოა ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ჯანმრთელობისათვის ან აშკარად აღემატება მის შესაძლებლობებს. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, უარი განაცხადოს განკარგულების შესრულებაზე, თუ:

4.1.12.1. განკარგულება ეწინააღმდეგება საქართველოს კანონმდებლობას.

4.1.12.2. განკარგულების გაცემა სცილდება განკარგულების გამცემის უფლებამოსილების ფარგლებს.

4.1.12.3. განკარგულების შესრულება საჭიროებს განსხვავებულ კომპეტენციასა და პროფესიულ უნარებს, რომლებიც მას არ აქვს.

4.1.12.4 .განკარგულების შესრულება საზიანოა მისი ჯანმრთელობისათვის.

4.1.12.5. განკარგულება მიმართულია „საჯარო დაწესებულებაში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ" საქართველოს კანონით განსაზღვრული მისი ოჯახის წევრის ან ახლო ნათესავის წინააღმდეგ.

4.1.12.6. განკარგულების შესრულება გამოიწვევს დანაშაულის ან ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენას.

4.1.13. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია: საქმიანობა გამჭვირვალედ და ღიად განახორციელოს. უზრუნველყოს საჯარო ინფორმაციის დაინტერესებულ პირზე გაცემა ან/და ხელი შეუწყოს მის გაცემას საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით. გამჟღავნებისგან დაიცვას სხვისი პერსონალური მონაცემები, სახელმწიფო, კომერციული და პროფესიული საიდუმლოებები, რომლებიც მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისას გახდა ცნობილი. სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დროს მოპოვებული ინფორმაცია მხოლოდ კანონით განსაზღვრული მიზნით გამოიყენოს.

4.1.14. როგორც სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებისას, ისე სამსახურიდან გათავისუფლების შემდეგ არ გაავრცელოს სახელმწიფო, კომერციული და პროფესიული საიდუმლოებები, სხვა პირის ოჯახურ და პირად ცხოვრებასთან დაკავშირებული ინფორმაცია, აგრეთვე, სხვა ინფორმაცია (საქართველოს სისხლის სამართლის საპროცესო კოდექსის 50-ე მუხლის მე-4 ნაწილის გათვალისწინებით), რომლებიც მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებასთან დაკავშირებით გახდა ცნობილი.

4.1.15. სამსახურებრივი უფლებამოსილება რესურსების ეკონომიურად გამოყენებითა და ხარჯვით განახორციელოს და რაციონალურად გამოიყენოს საჯარო დაწესებულების ქონება, რომელიც დაწესებულების გამართულ საქმიანობას ემსახურება.

4.1.16. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ საჯარო დაწესებულების ქონებისა და სხვა რესურსების პირადი მიზნით გამოყენება დაუშვებელია.

4.1.17. შვებულებაში გასვლამდე, აგრეთვე თანამდებობიდან გათავისუფლებამდე, სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებასთან დაკავშირებით მისთვის მინდობილი საჯარო დაწესებულების ქონების დასაბრუნებლად მიმართოს საამისოდ უფლებამოსილ პირს, რომელიც ვალდებულია, ჩაიბაროს ქონება.

4.1.18. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით გათვალისწინებული დისციპლინური წარმოების საკითხები ვრცელდება ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირზე.

4.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი უფლებამოსილია:

4.2.1. ჰქონდეს უსაფრთხო სამუშაო პირობები და მიიღოს სამსახურებრივი ფუნქციების შესასრულებლად საჭირო ორგანიზაციულ-ტექნიკური საშუალებები.

4.2.2. ჯანმრთელობის მდგომარეობის გათვალისწინებით და 1 წლამდე ასაკის ბავშვის აღზრდისათვის, ორსულობის პერიოდში ისარგებლოს ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის უფლებით საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად. საჯარო სამსახურში ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის, ღამის საათებში, დასვენებისა და უქმე დღეებში, ჯანმრთელობისათვის რისკის შემცველ სამუშაო პირობებში საქმიანობის წესი განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.

4.2.3. საჯარო სამსახურში საკუთარი უფლებების დასაცავად შექმნას პროფესიული კავშირი ან/და იყოს მისი წევრი, ან/და არჩეულ იქნეს პროფესიული კავშირის მართვის ორგანოებში და მონაწილეობა მიიღოს მის საქმიანობაში ანაზღაურების გარეშე, სამსახურისაგან თავისუფალ დროს.

4.2.4. ეცნობოს საჯარო სამსახურში მის საქმიანობასთან დაკავშირებული ადმინისტრაციული წარმოების დაწყებისა და მის მიმართ მიღებული ნებისმიერი გადაწყვეტილების შესახებ, გარდა „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით გათვალისწინებული შემთხვევისა.
4.2.5. გაეცნოს მის პირად საქმეს და ფაქტობრივი გარემოების შეცვლის შემთხვევაში, მოითხოვოს მასში ცვლილების შეტანა.
4.2.6. მოითხოვოს დისციპლინური წარმოება მისი პატივისა და ღირსების შემლახველი ცნობების გასაბათილებლად, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით დადგენილი წესით.
4.2.7. ისარგებლოს დამცველის დახმარებით და გაასაჩივროს მის პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებული ნებისმიერი გადაწყვეტილება, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 5. სამუშაო დრო, დასვენების დრო, ზეგანაკვეთური სამუშაო

5.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო დრო არის კალენდარული დროის ნაწილი, რომლის განმავლობაშიც უნდა განახორციელოს თავისი სამსახურებრივი უფლებამოსილება.
5.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დადგენილია 5 დღიანი სამუშაო კვირა, სამუშაო დროის ხანგრძლივობა არ უნდა აღემატებოდეს 8 საათს, კვირაში - 40 საათს.
5.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დასვენების დრო და უქმე დღეები განისაზღვრება საქართველოს ორგანული კანონით – „საქართველოს შრომის კოდექსით".
5.4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ ზეგანაკვეთური სამუშაო სრულდება მხოლოდ ზემდგომი თანამდებობის პირის წერილობითი დავალების საფუძველზე.
5.5 ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ შესრულებული ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება დასაქმებულის სურვილის შესაბამისად, მისთვის დანამატის ან/და ზეგანაკვეთური სამუშაოს პროპორციული დამატებითი დასვენების დროის მიცემით.
5.6. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო დროის ხანგრძლივობა ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების დროსთან ერთად არ უნდა აღემატებოდეს კვირაში 48 საათს.
5.7. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა, ორსულთა და მეძუძურ დედათა სამუშაო და დასვენების საათები, ზეგანაკვეთური სამუშაოსა და ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის ანაზღაურების პირობები განისაზღვრება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 6. შვებულება

6.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი უფლებამოსილია ხელშეკრულების მოქმედების განმავლობაში ისარგებლოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებული შვებულების უფლებით.
6.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დადგენილია ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულება 24 სამუშაო დღის ოდენობით.
6.3. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შვებულების მოთხოვნის უფლება წარმოეშობა ხელშეკრულების გაფორმებიდან 11 თვის გასვლის შემდეგ. უფლებამოსილი პირის თანხმობით, ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შვებულება შეიძლება ამ ვადის გასვლამდეც მიეცეს.
6.4. ხელშეკრულების გაფორმებიდან მეორე წლიდან პირს შვებულება სამუშაო წლის ნებისმიერ დროს მიეცემა.
6.5. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულება ნაწილ-ნაწილ გამოიყენოს.
6.6. დამსაქმებელს უფლება აქვს შეცვალოს ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულების რიგითობა (გრაფიკი).
6.7. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, კალენდარული წლის განმავლობაში გამოუყენებელი ანაზღაურებადი შვებულებით მომდევნო კალენდარულ წელს ისარგებლოს. ამ შემთხვევაში, შვებულების პერიოდულობა დაწესებულების ხელმძღვანელთან უნდა შეთანხმდეს.
6.8. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს ეძლევა შვებულებები ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად.

მუხლი 7. სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერება

7.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი უფლებამოსილება ჩერდება:

7.1.1. შვებულების დროს.
7.1.2. დროებითი შრომისუუნარობის დროს, რაც დასტურდება შესაბამისი საავადმყოფო ფურცლის საფუძველზე.
7.1.3. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 99-ე მუხლით გათვალისწინებულ შემთხვევაში, ხელშეკრულებით დასაქმებულის სამსახურიდან ჩამოშორების პერიოდში.
7.1.4. საქართველოს პრეზიდენტის, წარმომადგენლობითი ორგანოს ან მუნიციპალიტეტის გამგებლის/მერის არჩევნებში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის კანდიდატად წარდგენისას, თუ კანონით სხვა რამ არ არის დადგენილი.
7.1.5. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამხედრო სავალდებულო სამსახურში ან არასამხედრო, ალტერნატიულ შრომით სამსახურში გაწვევისას, სამხედრო სარეზერვო სამსახურის გავლის, აგრეთვე სამხედრო სარეზერვო სამსახურის მოსამსახურეთა მობილიზაციის დროს, თუ ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება.
7.1.6. ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა თავშესაფარში ან კრიზისულ ცენტრში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მოთავსებისას, თუ აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება, მაგრამ წელიწადში არაუმეტეს 30 კალენდარული დღისა. ამ შემთხვევაში, შესაბამისი საჯარო დაწესებულებისათვის შეტყობინების ვალდებულება ეკისრება ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისათვის მომსახურების გამწევ ორგანიზაციას.
7.1.7. საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის დაკავების, მისი ადმინისტრაციული პატიმრობის ან მისთვის ისეთი აღკვეთის ღონისძიების შეფარდების შემთხვევაში, რომელიც გამორიცხავს სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებას.
7.1.8. კანონის შესაბამისად ან/და მის საფუძველზე ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის დროებით გათავისუფლების სხვა შემთხვევაში.
7.2. სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერების პერიოდში ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უნარჩუნდება შრომითი გასამრჯელო, გარდა:
7.2.1. საქართველოს პრეზიდენტის, წარმომადგენლობითი ორგანოს ან მუნიციპალიტეტის გამგებლის/მერის არჩევნებში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის კანდიდატად წარდგენისას, თუ კანონით სხვა რამ არ არის დადგენილი.
7.2.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამხედრო სავალდებულო სამსახურში ან არასამხედრო, ალტერნატიულ შრომით სამსახურში გაწვევისას, სამხედრო სარეზერვო სამსახურის გავლის, აგრეთვე სამხედრო სარეზერვო სამსახურის მოსამსახურეთა მობილიზაციის დროს, თუ აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება.
7.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერების შესახებ, გამოიცემა ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტი.

მუხლი 8. შრომის ანაზღაურება
8.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ყოველთვიური, დარიცხული თანამდებობრივი სარგო შეადგენს 1250 (ათას ორას ორმოცდაათი ლარს).
8.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირს შრომის ანაზღაურება ეძლევა უნაღდო ანგარიშსწორების ფორმით.
8.3. სამსახურებრივი მივლინების პერიოდში, ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს, უნარჩუნდება თანამდებობა, შრომითი გასამრჯელო და აუნაზღაურდება სამსახურებრივი მივლინების ხარჯები.
8.4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ანაზღაურების სისტემა ემყარება გამჭვირვალობისა და სამართლიანობის პრინციპებს, რომლებიც გულისხმობს თანაბარი სამუშაოს შესრულებისთვის თანაბარი ანაზღაურების მიღებას.

მუხლი 9. ხელშეკრულების ძალაში შესვლა, მოქმედების ვადა და შეწყვეტის პირობები
9.1. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.
9.2. ხელშეკრულება მოქმედებს 2020 წლის 30 იანვრიდან 2020 წლის 29 თებერვლის ჩათვლით.
9.3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადის ამოწურვამდე, შესაძლებელია გაგრძელდეს ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

9.4. ხელშეკრულება წყდება ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გასვლისთანავე და სამინისტრო არ არის ვალდებული დაასაბუთოს თავისი გადაწყვეტილება ხელშეკრულების გაგრძელებაზე უარის თქმის შესახებ.
9.5. შრომითი ხელშეკრულების ვადაზე ადრე შეწყვეტის საფუძვლები რეგულირდება საქართველოს შრომის კოდექსის 37-ე მუხლით.

მუხლი 10. დავის სამართლებრივი გადაწყვეტა
წინამდებარე ხელშეკრულების დადებასთან, შესრულებასა და შეწყვეტასთან დაკავშირებული დავები განიხილება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 11. დასკვნითი დებულებები
11.1. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე ორ ეგზემპლარად და თითო ეგზემპლარი ინახება ხელშეკრულების მხარეებთან. ხელშეკრულების ორივე ეგზემპლარს აქვს თანაბარი იურიდიული ძალა.
11.2. წინამდებარე ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანა დაიშვება მხოლოდ მხარეთა შეთანხმების საფუძველზე. ცვლილებებისა და დამატებების ხელმოწერის შემდეგ, ისინი ითვლებიან წინამდებარე ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილად.
11.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, სამინისტროს დაუყოვნებლივ შეატყობინოს რეკვიზიტების/მისამართის შეცვლის შესახებ, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებლის მიერ ფოსტით ან/და სამსახურეობრივი ელ.ფოსტით გაგზავნილი შეტყობინება ხელშეკრულებაში დაფიქსირებულ მისამართზე პირველივე გაგზავნისთანავე ჩაითვლება ჩაბარებულად (მიუხედავად ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მხრიდან უარის ან/და ჩაუბარებლობის სხვა მიზეზისა).
11.4. ხელშეკრულების რომელიმე დებულების ძალადაკარგულად ცნობა საკანონმდებლო ცვლილებების, სასამართლო გადაწყვეტილების ან სხვა გარემოების საფუძველზე, არ იქონიებს გავლენას წინამდებარე ხელშეკრულების სხვა დებულების ნამდვილობაზე. მხარეები კისრულობენ ვალდებულებას და ასეთ შემთხვევაში აწარმოებენ მოლაპარაკებებს, რათა ხელშეკრულებაში შეტანილ იქნეს ისეთი ცვლილებები, რაც შეძლებისდაგვარად შეინარჩუნებს მხარეთა თავდაპირველ მიზანს.
11.5. მხარეები ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით ადასტურებენ, რომ წინამდებარე ხელშეკრულება არ მოიცავს მათთვის მიუღებელ დებულებებს, ისინი სრულად გაეცნენ აღნიშნულს და ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობები შეესაბამება მათ ინტერესებს.

დაწესებულება:	ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი:
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	
მინისტრი	
ეკატერინე ტიკარაძე	გიორგი ახვლედიანი
---------------- (ხელმოწერა)	---------------- (ხელმოწერა)

შრომითი ხელშეკრულება № 3

თბილისი „02" „ 02 " 2015 წ.

ერთის მხრივ, საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში „დამსაქმებელი") წარმოდგენილი მინისტრის დავით სერგეენკოს სახით და მეორეს მხრივ, მოქალაქე გიორგი ახვლედიანი (შემდგომში „დასაქმებული") მცხოვრები: ქ. თბილისი, ნუცუბიძის მე-4 მ/რ, კორპუსი N19-ა, ბინა №16, პირადობის დამადასტურებელი მოწმობის №13IA38260, პირადი ნომერი №62007005790

ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1.1 დასაქმებული მიიღება, „სამედიცინო დაწესებულებათა რეაბილიტაციისა და აღჭურვის" 2015 წლის სახელმწიფო პროგრამის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2015 წლის 29 იანვრის N14 დადგენილების შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის შტატგარეშე მუშაკად.

1.2 დასაქმებულს ევალება საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს „სამედიცინო დაწესებულებათა რეაბილიტაციისა და აღჭურვის" პროგრამის (პროგრამული კოდი - 35 04) ფარგლებში სხვადასხვა სამუშაოს შესრულება.

მუხლი 2. შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდი

შრომითი ხელშეკრულება მოქმედებს 2015 წლის 02 თებერვლიდან 2015 წლის 31 დეკემბრის ჩათვლით.

მუხლი 3. დასაქმებულის უფლებები და მოვალეობები

3.1 დასაქმებული მოვალეა:

3.1.1 ჯეროვნად, დროულად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მისთვის მინდობილი სამუშაო;

3.1.2 განხორციელებული სამუშაოს შესახებ წარადგინოს ანგარიში ხელმძღვანელობის მოთხოვნისთანავე, თუ კანონმდებლობით, დებულებით და შინაგანაწესით სხვა რამ არ არის დადგენილი;

3.1.3 კეთილსინდისიერად შეასრულოს დაკისრებული მოვალეობები, სამინისტროს შინაგანაწესი, ხელმძღვანელობის ბრძანებები და მითითებები;

3.1.4 გაუფრთხილდეს სამინისტროს ქონებას, უზრუნველყოს მისთვის ჩაბარებული დოკუმენტაციის ჯეროვანი დაცვა;

3.1.5 კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ვალდებულია დაიცვას სახელმწიფო, სამსახურებრივი და კანონით დაცული სხვა საიდუმლოება, როგორც სამსახურში ყოფნის დროს, ასევე მისი შეწყვეტის შემდეგ;

3.1.6 მთლიანად მოახმაროს შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო დრო ორგანიზაციის ინტერესებს;

3.1.7 თავისი კომპეტენციის ფარგლებში მიიღოს გადაწყვეტილება და იმოქმედოს დამოუკიდებლად;

3.1.8 შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის (გათავისუფლების) შემდეგ, დააბრუნოს მინდობილი ქონება და ყველა დოკუმენტი, რომელიც შეიცავს სამსახურებრივ ინფორმაციას.

3.2 დასაქმებულს უფლება აქვს:
3.2.1 მოითხოვოს ინფორმაცია, რომელიც დაკავშირებულია მის მიერ სამუშაოს სათანადო შესრულებასთან;
3.2.2 მოითხოვოს დამსაქმებლისგან წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით ნაკისრი მოვალეობების შესრულება;
3.2.3 ისარგებლოს კანონით დადგენილი სხვა უფლებებით.
3.3 დასაქმებული უშუალოდ ანგარიშვალდებულია სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის წინაშე.

მუხლი 4. დამსაქმებლის უფლებები და მოვალეობები
4.1 დამსაქმებელი მოვალეა:
4.1.1 შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის;
4.1.2 მოახდინოს შრომის ანაზღაურება მე-5 მუხლში მითითებული ოდენობით;
4.1.3 წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ უფლებამოსილებათა ფარგლებში უზრუნველყოს დასაქმებულის დამოუკიდებლობა დაკისრებულ მოვალეობათა შესრულებისა და გადაწყვეტილების მიღების დროს.
4.2 დამსაქმებელს უფლება აქვს:
4.2.1 მოსთხოვოს დასაქმებულს წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების, ორგანიზაციის შინაგანაწესისა და თანამდებობრივი ინსტრუქციის დაცვა. ასევე, მოითხოვოს ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოების შესრულების შესახებ;
4.2.2 გააგზავნოს დასაქმებული მივლინებებში ორგანიზაციის ინტერესებიდან გამომდინარე;
4.2.3 დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივ მოვალეობათა სანიმუშო შესრულებისათვის, ხანგრძლივი და კეთილსინდისიერი სამსახურისათვის, განსაკუთრებული სირთულის ან მნიშვნელობის დავალების შესრულებისათვის, ერთდროულად და ცალ-ცალკე გამოიყენოს წახალისების შემდეგი ფორმები: მადლობის გამოცხადება, პრემია, ფასიანი საჩუქრით დაჯილდოება;
4.2.4 დასაქმებულის მიერ სამსახურებრივ მოვალეობათა ბრალეული შეუსრულებლობის, არაჯეროვანი შესრულების, დაწესებულებისათვის ქონებრივი ზიანის მიყენების ან ასეთი ზიანის წარმოშობის საშიშროების ბრალეული შექმნის, ზოგადზნეობრივი ნორმების წინააღმდეგ ან მუშაკისა და დაწესებულების დისკრედიტაციისაკენ მიმართული უღირსი საქციელის („ბრალეული ქმედება" განურჩევლად იმისა, სამსახურშია ჩადენილი თუ მის გარეთ), ადმინისტრაციისა და უშუალო ხელმძღვანელის ბრძანებებისა და მითითებების შეუსრულებლობის შემთხვევაში გამოიყენოს დისციპლინური პასუხისმგებლობის შემდეგი ზომები: შენიშვნა, გაფრთხილება, არა უმეტეს ათი სამუშაო დღის შრომის ანაზღაურების დაკავება, სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისაგან ჩამოშორება შრომის ანაზღაურების შეჩერებით – არა უმეტეს ათი სამუშაო დღისა, შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტა.

მუხლი 5. შრომის ანაზღაურება
დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, შრომის ანაზღაურების სახით, უხდის („სამედიცინო დაწესებულებათა რეაბილიტაციისა და აღჭურვის" პროგრამა (პროგრამული კოდი - 35 04)), 1250 (ათას ორას ორმოცდაათი) **ლარს.**

მუხლი 6. მხარეთა პასუხისმგებლობა

მხარეები შრომითი ხელშეკრულებით დაკისრებული ვალდებულებების შეუსრულებლობის ან არაჯეროვნად შესრულებისათვის პასუხს აგებენ ამ შრომითი ხელშეკრულებისა და მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 7. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველი

7.1. შრომითი ხელშეკრულება წყდება:

7.1.2 წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების მე-2 მუხლით დაწესებული ვადის გასვლისთანავე;

7.1.3 საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი“-ს 37-ე მუხლით გათვალისწინებული შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტით.

მუხლი 8. სადავო საკითხების გადაწყვეტა

მხარეთა შორის ყველა დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. მხარეთა მიერ შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში, მხარეთა შორის წარმოშობილი დავები განიხილება სასამართლო წესით.

მუხლი 9. შრომითი ხელშეკრულების სხვა პირობები

9.1 შრომითი ხელშეკრულება არ შეიცავს რაიმე დამატებით სიტყვიერ შეთანხმებას.

9.2 შრომითი ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე.

9.3 შრომითი ხელშეკრულების პირობები შეიძლება შეიცვალოს მხარეთა ურთიერთშეთანხმებით და მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნათა შესაბამისად.

9.4 შრომითი ხელშეკრულების ვადის გასვლამდე, მხარეთა შეთანხმებით, შეიძლება გაგრძელდეს შრომითი ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

9.5 ყველა სხვა საკითხი, რომელიც წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით არ არის გათვალისწინებული, რეგულირდება საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი“-თ.

9.6 ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.

„დამსაქმებელი“ | „დასაქმებული“

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო

მინისტრი

დავით სერგეენკო

გიორგი ახვლედიანი

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030189420365919

№ 01-535/კ **21** / ოქტომბერი / **2019** წ.

მარინა აბრამიშვილის გათავისუფლების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის „ბ" ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 დადგენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის" მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად მოსალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, მოხელის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული რეორგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი მოადგილის 2019 წლის 21 ოქტომბრის N01-10890 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. მარინა აბრამიშვილი (პირადი N01027022310) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ეკონომიკური დეპარტამენტის ბუღალტრული აღრიცხვა-ანგარიშგების სამმართველოს უფროსი, მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და ჩაირიცხოს მოხელეთა რეზერვში 2 წლის ვადით და მასზე გაიცეს კომპენსაცია 3 (სამი) თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

მინისტრი

ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად

ეკატერინე ტიკარაძე

28.10.2019

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

„02“ 2008 წ. თბილისი № 111/ხ

მარინა აბრამიშვილის თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და 30-ე მუხლის „დ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1. **დაინიშნოს მარინა აბრამიშვილი** — საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის ბუღალტრული აღრიცხვა - ანგარიშგების სამმართველოს უფროსის თანამდებობაზე, მოვალეობის შემსრულებლად, 2008 წლის 15 თებერვლიდან.
2. თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.
3. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი ჩაბარებიდან ერთი თვის ვადაში, ქ. თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, სარაჯიშვილის ქ. №11).

საფუძველი: მ. აბრამიშვილის წერილობითი განცხადება.

ალექსანდრე კვიტაშვილი

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030132006780919

№ 01-563/კ **28 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

სალომე ტყებუჩავას დაკავებული თანამდებობიდან გათავისუფლების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 109-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს დებულების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2018 წლის 14 სექტემბრის №473 დადგენილებით დამტკიცებული დებულების მე-6 მუხლის მე-2 პუნქტის „ე“ და „ო“ ქვეპუნქტების შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **გათავისუფლდეს სალომე ტყებუჩავა** (პირადი №62001039574) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციის ადამიანური რესურსების მართვის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტი, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი, დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის პირველი ნოემბრიდან.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია, დაინტერესებული პირისათვის, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: ადამიანური რესურსების მართვის სამმართველოს უფროსი სპეციალისტის, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის **სალომე ტყებუჩავას** 2019 წლის 9 ოქტომბრის №01-10520 და 2019 წლის 10 ოქტომბრის №01-10570 განცხადებები.

მინისტრი — **ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად** — ეკატერინე ტიკარაძე

საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030163528418514

№ 01-7/ კ 13 / იანვარი / 2014 წ.

ს ა ლ ო მ ე ტ ყ ე ბ უ ჩ ა ვ ა ს თ ა ნ ა მ დ ე ბ ო ბ ა ზ ე დ ა ნ ი შ ვ ნ ი ს შ ე ს ა ხ ე ბ

„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის, 23-ე მუხლის პირველი პუნქტის, 29-ე მუხლისა და 35-ე მუხლის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :

1.დაინიშნოს სალომე ტყებუჩავა (პირადი:№62001039574) – საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის კადრების სამმართველოს სპეციალისტის თანამდებობაზე, 2014 წლის 13 იანვრიდან.

2.თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით დამტკიცებული თანამდებობრივი სარგოს მოცულობის შესაბამისად.

3.„საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 127-ე მუხლის შესაბამისად, ამ ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

საფუძველი: საქართველოს შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის, ეკონომიკური დეპარტამენტის, იურიდიული დეპარტამენტისა და სოციალური დაცვის დეპარტამენტის საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის სპეციალიზებული შემადგენლობის 2013 წლის 29 დეკემბრის სხდომის №2 ოქმი და სალომე ტყებუჩავას 2014 წლის 10 იანვრის №2195 განცხადება.

მინისტრი დავით სერგეენკო

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030134168825619

№ 01-491/კ **21 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

ზვიად ლათიბაშვილის გათავისუფლების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის „ბ“ ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 დადგენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის“ მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად მოსალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, მოხელის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული რეორგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი მოადგილის 2019 წლის 3 ოქტომბრის N01-10250 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **ზვიად ლათიბაშვილი** (პირადი N40001000115) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შიდა აუდიტის დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე, პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის მოადგილე, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და ჩაირიცხოს მოხელეთა რეზერვში 2 წლის ვადით და მასზე გაიცეს კომპენსაცია 3 (სამი) თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

ხელმოწერილია/ შტამპდასმულია ელექტრონულად

მინისტრი ეკატერინე ტიკარაძე

28.X.2019

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა მინისტრი

ბრძანება №194-კ

ქ. თბილისი

„22" 01 2018წ.

„ზვიად ლათიბაშვილის დანიშვნის შესახებ" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა მინისტრის 2015 წლის 22 ივლისის N308-კ ბრძანებაში ცვლილების შეტანის შესახებ

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 63-ე მუხლის შესაბამისად,

ვბრძანებ:

1. „ზვიად ლათიბაშვილის დანიშვნის შესახებ" საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა მინისტრის 2015 წლის 22 ივლისის N308-კ ბრძანებაში შეტანილ იქნეს ცვლილება და ბრძანების მე-2 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„ 2. ზვიად ლათიბაშვილის თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს 4 400 (ოთხი ათას ოთხასი) ლარის ოდენობით;“

3. ადამიანური რესურსების მართვისა და განვითარების სამმართველომ უზრუნველყოს ბრძანების ასლის საფინანსო დეპარტამენტისა და ზვიად ლათიბაშვილისთვის მიწოდება;

4. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს ერთი თვის ვადაში ქ. თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე–12 კმ. #6);

5. ბრძანება ძალაშია 2018 წლის 1 იანვრიდან;

საფუძველი: ,,საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტროს ცენტრალური აპარატისა და ტერიტორიული ორგანოების საშტატო ნუსხის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა მინისტრის 2018 წლის 23 იანვრის N12-კ ბრძანება;

მინისტრი

სოზარ სუბარი

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

KA030117853534319

№ 01-512/კ **21 / ოქტომბერი / 2019 წ.**

თეიმურაზ ბაქრაძის გათავისუფლების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 52-ე მუხლის პირველი და მე-4 პუნქტების, 108-ე მუხლის „ბ“ ქვეპუნქტის, 110-ე მუხლის პირველი პუნქტის, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N199 დადგენილებით დამტკიცებული „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის“ მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალურ აპარატსა და სამინისტროს კონტროლს დაქვემდებარებულ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირებში სისტემური და ეფექტური მმართველობის უზრუნველსაყოფად მოსალოდნელი რეორგანიზაციის შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 24 ივლისის N 01-237/ო ბრძანების, „საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ცენტრალური აპარატის 2019 წლის საშტატო ერთეულების რიცხოვნობის, სტრუქტურის, მოხელის თანამდებობათა იერარქიისა და თანამდებობრივი სარგოების მოცულობის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის 2019 წლის 10 ოქტომბრის N 01-297/ო ბრძანების საფუძველზე განხორციელებული რეორგანიზაციისა და შტატების შემცირების, ასევე, თანდართული საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის პირველი მოადგილის 2019 წლის 3 ოქტომბრის N01-10250 მოხსენებითი ბარათის შესაბამისად

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ:

1. **თეიმურაზ ბაქრაძე** (პირადი N01008002335) - საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ანალიტიკის, ადამიანური რესურსების მართვისა და საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტის ანალიტიკის სამმართველოს მთავარი სპეციალისტი, პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი, გათავისუფლდეს დაკავებული თანამდებობიდან, 2019 წლის 22 ოქტომბრიდან და ჩაირიცხოს მოხელეთა რეზერვში 2 წლის ვადით და მასზე გაიცეს კომპენსაცია 3 (სამი) თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.

2. წინამდებარე ბრძანების გასაჩივრება შესაძლებელია დაინტერესებული პირისათვის მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი №6).

3. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

ხელმოწერილია/ შეთანხმებულია ელექტრონულად

მინისტრი ეკატერინე ტიკარაძე

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა მინისტრი

ბრძანება № 460

ქ. თბილისი „04“ 12 2015 წ.

თეიმურაზ ბაქრაძის დანიშვნის შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-11^{1} მუხლის, 29-ე მუხლის, „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-10 მუხლის მე-4 პუნქტის, „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – დევნილთა საარსებო წყაროებით უზრუნველყოფის სააგენტოს დებულების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა მინისტრის 2013 წლის 7 აგვისტოს N317 ბრძანების მე-3 მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად,

ვბრძანებ:

1. დაინიშნოს თეიმურაზ ბაქრაძე საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, განსახლებისა და ლტოლვილთა სამინისტროს საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - დევნილთა საარსებო წყაროებით უზრუნველყოფის სააგენტოს დირექტორის თანამდებობაზე 2015 წლის 4 დეკემბრიდან;

2. თეიმურაზ ბაქრაძის თანამდებობრივი სარგო განისაზღვროს 2 000 (ორი ათასი) ლარის ოდენობით;

3. ადამიანური რესურსების მართვისა და განვითარების სამმართველომ უზრუნველყოს საფინანსო დეპარტამენტისა და თეიმურაზ ბაქრაძისთვის დანიშვნის ბრძანების ასლის მიწოდება;

4. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს ერთი თვის ვადაში ქ. თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე–12 კმ. N6);

5. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

საფუძველი: საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის თავმჯდომარის სამსახურებრივი ბარათი N 11/14-15121 04/12/2015, თეიმურაზ ბაქრაძის განცხადება N 54117/01-04.12.2015

მინისტრი სოზარ სუბარი

შრომითი ხელშეკრულება N 86

თბილისი „21“ „01“ 2020 წ.

ერთი მხრივ, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში – „სამინისტრო“/“დამსაქმებელი“), წარმოდგენილი მინისტრის ეკატერინე ტიკარაძის სახით, მეორე მხრივ, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული იოსებ ორბელაძე (პირადი №09001000969, საცხოვრებელი მისამართი: თბილისი, დიდი დიღომი, პეტრიწის ქ. კორპ 16ბ, ბინა 21ა, რეგისტრირებული მისამართი: ბაღდათის რ-ნი სოფელი როხი) (შემდგომში – „ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი“/ „დასაქმებული“), ვმოქმედებთ რა საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი“-ს მე-6 მუხლის 1^2 ნაწილის „ე“ ქვეპუნქტით მინიჭებული უფლებამოსილებით, საჯარო სამართლებრივი უფლებამოსილების განხორციელების მიზნით, ვთანხმდებით, ჩვენს შორის დადებული 2019 წლის 14 მარტის N145 შრომითი ხელშეკრულების ფარგლებში, არსებული შრომითი ურთიერთობა გაგრძელდეს წინამდებარე შრომით ხელშეკრულების (შემდგომში – „ხელშეკრულება“) შესაბამისად:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

1.1. წინამდებარე ხელშეკრულებისა და პირობების საფუძველზე, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი კისრულობს ვალდებულებას შეთანხმებული ანაზღაურების სანაცვლოდ, შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო.

1.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ინიშნება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციის, მატერიალური უზრუნველყოფის და ლოჯისტიკის სამმართველოში შრომითი ხელშეკრულებით (მძღოლი) და ასრულებს მასზე დაკისრებულ მოვალეობებს შრომითი ხელშეკრულებით განსაზღვრული ვადით.

1.3. შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებამოსილების ფარგლებში, დამსაქმებელს და ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შორის შრომითი ურთიერთობები რეგულირდება მოქმედი კანონმდებლობით, შრომის კოდექსითა და დამსაქმებლის შინაგანაწესით.

მუხლი 2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ფუნქცია-მოვალეობები

ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო აღწერილობა მოიცავს:
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციის, მატერიალური უზრუნველყოფის და ლოჯისტიკის სამმართველოში სხვადასხვა სამუშაოს და მძღოლის ფუნქციის შესრულებას.

მუხლი 3. სამინისტროს უფლება-მოვალეობები

3.1. სამინისტრო ვალდებულია:

3.1.1. შექმნას შესაბამისი სამუშაო გარემო, აგრეთვე უზრუნველყოს ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიმართ თანაბარი და სამართლიანი მოპყრობა ადამიანური რესურსების მართვის, კარიერული წინსვლის, ანაზღაურებისა და სამართლებრივი დაცვის საკითხებთან დაკავშირებით.

3.1.2. გააცნოს ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შინაგანაწესი და მისი მოთხოვნის საფუძველზე, გადაეცეს იგი. წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით დასტურდება შინაგანაწესის გაცნობის ფაქტი.

3.2. სამინისტრო უფლებამოსილია:

3.2.1. სამსახურებრივი უფლებამოსილების განსახორციელებლად ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი გაგზავნოს სამსახურებრივი მივლინებით, როგორც ქვეყნის ფარგლებში, ისე მის ფარგლებს გარეთ. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი მივლინებით გაგზავნის წესი და პირობები განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.

3.2.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიმართ გამოიყენოს წახალისების ფორმები (მათ შორის, მადლობის გამოცხადება, ფასიანი საჩუქრის მიცემა) ან/და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა.
3.2.3. ვადის გასვლის შემდეგ სამინისტროს საჭიროების მიხედვით გააგრძელოს ან/და არ გააგრძელოს წინამდებარე ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

მუხლი 4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის უფლება-მოვალეობები

4.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია:

4.1.1. პატივი სცეს საქართველოს კონსტიტუციას, ადამიანის ძირითად უფლებებსა და თავისუფლებებს, ემსახუროს ხალხისა და სახელმწიფოს ინტერესებს.
4.1.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების დაცვის ვალდებულება განისაზღვრება „საჯარო დაწესებულებაში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ" საქართველოს კანონით.
4.1.3. სპეციალური მითითების გარეშე შეასრულოს თავისი სამსახურებრივი მოვალეობა, დაიცვას სამართლებრივი აქტების მოთხოვნები და ნაკისრი ვალდებულების შესრულების დროს იხელმძღვანელოს საქართველოს კანონმდებლობითა და მის მიერ დაკავებული თანამდებობისათვის დადგენილი სამუშაო აღწერილობით.
4.1.4. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ეკისრება სრული პასუხისმგებლობა მის მიერ განხორციელებული საქმიანობის კანონიერებისთვის.
4.1.5. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია დაიცვას „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით განსაზღვრული საჯარო სამსახურის პრინციპები, დაიცვას სამინისტროს ინტერესები და თავი შეიკავოს ისეთი ქმედებისაგან, რომელიც საფრთხეს შეუქმნის საჯარო სამსახურის რეპუტაციას. ამასთან, ხელშეკრულებით დასაქმებულმა პირმა არ უნდა იმოქმედოს იმგვარად, რომ დამსაქმებელმა ეჭვქვეშ დააყენოს მისადმი ნდობა.
4.1.6. სამსახურებრივი უფლებამოსილება განახორციელოს პოლიტიკური ნეიტრალიტეტის პრინციპის დაცვით, რომელიც გულისხმობს მის ვალდებულებას, სამუშაო საათებში თავი შეიკავოს პოლიტიკური აქტივობისაგან, საჯარო სამსახურის მიუკერძოებლობის პრინციპის დაცვის უზრუნველსაყოფად.
4.1.7. ხელშეკრულების ძალაში შესვლის დღიდან შეუდგეს შრომითი ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულებას. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია მთელი მისი ცოდნა, გამოცდილება და უნარ-ჩვევები მიმართოს სამუშაოს შესასრულებლად, კეთილსინდისიერად, სათანადო გულისყურით, გულისხმიერებით შეასრულოს და დაიცვას წინამდებარე ხელშეკრულებითა და შინაგანაწესით განსაზღვრული უფლება-მოვალეობები.
4.1.8. მიაწოდოს დამსაქმებელს სწორი და ამომწურავი ინფორმაცია მისი კვალიფიკაციის, გამოცდილებისა და უნარ-ჩვევების შესახებ.
4.1.9. გამოიყენოს სამუშაო დრო ეფექტიანად და მხოლოდ სამსახურებრივი უფლებამოსილების განსახორციელებლად.
4.1.10. წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების დადებამდე გაეცნოს შინაგანაწესს. აღნიშნული პირობების გაცნობა და თანხმობა დაადასტუროს წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით.
4.1.11. გაეცნოს შესაბამის ბრძანებებსა და ცვლილებებს (მათ შორის შრომით ხელშეკრულებაში, შინაგანაწესში) რომელიც პირდაპირ ან/და არაპირდაპირ შეეხება მის სამუშაოს. წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით, დასაქმებული პირი აღიარებს და ეთანხმება, რომ დამსაქმებლის მიერ სამუშაო დროის განმავლობაში სამსახურებრივი ელექტრონული ფოსტით ან/და წერილობით მიწოდებული ინსტრუქცია, ბრძანება, ნებისმიერი სხვა მითითება, წარმოადგენს იურიდიული ძალის მქონე შეტყობინებას და ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისათვის სავალდებულო შესასრულებელია. აღნიშნული შეტყობინების მიზანი უნდა იყოს შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულების ცალკეული გარემოებების დაზუსტება და არ უნდა ცვლიდეს ხელშეკრულების არსებით პირობებს.
4.1.12. შეასრულოს უშუალო ხელმძღვანელის განკარგულება/მითითებები, რომელიც შეესაბამება საქართველოს კანონმდებლობას, იმ შემთხვევაშიც, თუ ასეთი განკარგულების შესრულება არ განეკუთვნება მის ფუნქციებს და მისი შესრულება, საჯარო დაწესებულების ფუნქციონირების ინტერესების გათვალისწინებით, აუცილებელია სტიქიური უბედურებისა და უბედური შემთხვევის თავიდან დროულად ასაცილებლად, ქონების დაღუპვისა და გაფუჭებისაგან დასაცავად, გარდა იმ

შემთხვევისა, როდესაც ამგვარი განკარგულების შესრულება საზიანოა ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ჯანმრთელობისათვის ან აშკარად აღემატება მის შესაძლებლობებს. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, უარი განაცხადოს განკარგულების შესრულებაზე, თუ:

4.1.12.1. განკარგულება ეწინააღმდეგება საქართველოს კანონმდებლობას.

4.1.12.2. განკარგულების გაცემა სცილდება განკარგულების გამცემის უფლებამოსილების ფარგლებს.

4.1.12.3. განკარგულების შესრულება საჭიროებს განსხვავებულ კომპეტენციასა და პროფესიულ უნარებს, რომლებიც მას არ აქვს.

4.1.12.4 .განკარგულების შესრულება საზიანოა მისი ჯანმრთელობისათვის.

4.1.12.5. განკარგულება მიმართულია „საჯარო დაწესებულებაში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ" საქართველოს კანონით განსაზღვრული მისი ოჯახის წევრის ან ახლო ნათესავის წინააღმდეგ.

4.1.12.6. განკარგულების შესრულება გამოიწვევს დანაშაულის ან ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენას.

4.1.13. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია: საქმიანობა გამჭვირვალედ და ღიად განახორციელოს. უზრუნველყოს საჯარო ინფორმაციის დაინტერესებულ პირზე გაცემა ან/და ხელი შეუწყოს მის გაცემას საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით. გამჟღავნებისგან დაიცვას სხვისი პერსონალური მონაცემები, სახელმწიფო, კომერციული და პროფესიული საიდუმლოებები, რომლებიც მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისას გახდა ცნობილი. სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დროს მოპოვებული ინფორმაცია მხოლოდ კანონით განსაზღვრული მიზნით გამოიყენოს.

4.1.14. როგორც სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებისას, ისე სამსახურიდან გათავისუფლების შემდეგ არ გაავრცელოს სახელმწიფო, კომერციული და პროფესიული საიდუმლოებები, სხვა პირის ოჯახურ და პირად ცხოვრებასთან დაკავშირებული ინფორმაცია, აგრეთვე, სხვა ინფორმაცია (საქართველოს სისხლის სამართლის საპროცესო კოდექსის 50-ე მუხლის მე-4 ნაწილის გათვალისწინებით), რომლებიც მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებასთან დაკავშირებით გახდა ცნობილი.

4.1.15. სამსახურებრივი უფლებამოსილება რესურსების ეკონომიურად გამოყენებითა და ხარჯვით განახორციელოს და რაციონალურად გამოიყენოს საჯარო დაწესებულების ქონება, რომელიც დაწესებულების გამართულ საქმიანობას ემსახურება.

4.1.16. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ საჯარო დაწესებულების ქონებისა და სხვა რესურსების პირადი მიზნით გამოყენება დაუშვებელია.

4.1.17. შვებულებაში გასვლამდე, აგრეთვე თანამდებობიდან გათავისუფლებამდე, სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებასთან დაკავშირებით მისთვის მინდობილი საჯარო დაწესებულების ქონების დასაბრუნებლად მიმართოს საამისოდ უფლებამოსილ პირს, რომელიც ვალდებულია, ჩაიბაროს ქონება.

4.1.18. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით გათვალისწინებული დისციპლინური წარმოების საკითხები ვრცელდება ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირზე.

4.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი უფლებამოსილია:

4.2.1. ჰქონდეს უსაფრთხო სამუშაო პირობები და მიიღოს სამსახურებრივი ფუნქციების შესასრულებლად საჭირო ორგანიზაციულ-ტექნიკური საშუალებები.

4.2.2. ჯანმრთელობის მდგომარეობის გათვალისწინებით და 1 წლამდე ასაკის ბავშვის აღზრდისათვის, ორსულობის პერიოდში ისარგებლოს ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის უფლებით საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად. საჯარო სამსახურში ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის, ღამის საათებში, დასვენებისა და უქმე დღეებში, ჯანმრთელობისათვის რისკის შემცველ სამუშაო პირობებში საქმიანობის წესი განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.

4.2.3. საჯარო სამსახურში საკუთარი უფლებების დასაცავად შექმნას პროფესიული კავშირი ან/და იყოს მისი წევრი, ან/და არჩეულ იქნეს პროფესიული კავშირის მართვის ორგანოებში და მონაწილეობა მიიღოს მის საქმიანობაში ანაზღაურების გარეშე, სამსახურისაგან თავისუფალ დროს.

4.2.4. ეცნობოს საჯარო სამსახურში მის საქმიანობასთან დაკავშირებული ადმინისტრაციული წარმოების დაწყებისა და მის მიმართ მიღებული ნებისმიერი გადაწყვეტილების შესახებ, გარდა „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით გათვალისწინებული შემთხვევისა.
4.2.5. გაეცნოს მის პირად საქმეს და ფაქტობრივი გარემოების შეცვლის შემთხვევაში, მოითხოვოს მასში ცვლილების შეტანა.
4.2.6. მოითხოვოს დისციპლინური წარმოება მისი პატივისა და ღირსების შემლახველი ცნობების გასაბათილებლად, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით დადგენილი წესით.
4.2.7. ისარგებლოს დამცველის დახმარებით და გაასაჩივროს მის პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებული ნებისმიერი გადაწყვეტილება, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 5. სამუშაო დრო, დასვენების დრო, ზეგანაკვეთური სამუშაო
5.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო დრო არის კალენდარული დროის ნაწილი, რომლის განმავლობაშიც უნდა განახორციელოს თავისი სამსახურებრივი უფლებამოსილება.
5.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დადგენილია 5 დღიანი სამუშაო კვირა, სამუშაო დროის ხანგრძლივობა არ უნდა აღემატებოდეს 8 საათს, კვირაში - 40 საათს.
5.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დასვენების დრო და უქმე დღეები განისაზღვრება საქართველოს ორგანული კანონით – „საქართველოს შრომის კოდექსით".
5.4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ ზეგანაკვეთური სამუშაო სრულდება მხოლოდ ზემდგომი თანამდებობის პირის წერილობითი დავალების საფუძველზე.
5.5 ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ შესრულებული ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება დასაქმებულის სურვილის შესაბამისად, მისთვის დანამატის ან/და ზეგანაკვეთური სამუშაოს პროპორციული დამატებითი დასვენების დროის მიცემით.
5.6. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო დროის ხანგრძლივობა ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების დროსთან ერთად არ უნდა აღემატებოდეს კვირაში 48 საათს.
5.7. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა, ორსულთა და მეძუძურ დედათა სამუშაო და დასვენების საათები, ზეგანაკვეთური სამუშაოსა და ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის ანაზღაურების პირობები განისაზღვრება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 6. შვებულება
6.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი უფლებამოსილია ხელშეკრულების მოქმედების განმავლობაში ისარგებლოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებული შვებულების უფლებით.
6.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დადგენილია ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულება 24 სამუშაო დღის ოდენობით.
6.3. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შვებულების მოთხოვნის უფლება წარმოეშობა ხელშეკრულების გაფორმებიდან 11 თვის გასვლის შემდეგ. უფლებამოსილი პირის თანხმობით, ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შვებულება შეიძლება ამ ვადის გასვლამდეც მიეცეს.
6.4. ხელშეკრულების გაფორმებიდან მეორე წლიდან პირს შვებულება სამუშაო წლის ნებისმიერ დროს მიეცემა.
6.5. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულება ნაწილ-ნაწილ გამოიყენოს.
6.6. დამსაქმებელს უფლება აქვს შეცვალოს ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულების რიგითობა (გრაფიკი).
6.7. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, კალენდარული წლის განმავლობაში გამოუყენებელი ანაზღაურებადი შვებულებით მომდევნო კალენდარულ წელს ისარგებლოს. ამ შემთხვევაში, შვებულების პერიოდულობა დაწესებულების ხელმძღვანელთან უნდა შეთანხმდეს.
6.8. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს ეძლევა შვებულებები ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად.

მუხლი 7. სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერება
7.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი უფლებამოსილება ჩერდება:

7.1.1. შვებულების დროს.
7.1.2. დროებითი შრომისუუნარობის დროს, რაც დასტურდება შესაბამისი საავადმყოფო ფურცლის საფუძველზე.
7.1.3. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 99-ე მუხლით გათვალისწინებულ შემთხვევაში, ხელშეკრულებით დასაქმებულის სამსახურიდან ჩამოშორების პერიოდში.
7.1.4. საქართველოს პრეზიდენტის, წარმომადგენლობითი ორგანოს ან მუნიციპალიტეტის გამგებლის/მერის არჩევნებში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის კანდიდატად წარდგენისას, თუ კანონით სხვა რამ არ არის დადგენილი.
7.1.5. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამხედრო სავალდებულო სამსახურში ან არასამხედრო, ალტერნატიულ შრომით სამსახურში გაწვევისას, სამხედრო სარეზერვო სამსახურის გავლის, აგრეთვე სამხედრო სარეზერვო სამსახურის მოსამსახურეთა მობილიზაციის დროს, თუ ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება.
7.1.6. ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა თავშესაფარში ან კრიზისულ ცენტრში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მოთავსებისას, თუ აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება, მაგრამ წელიწადში არაუმეტეს 30 კალენდარული დღისა. ამ შემთხვევაში, შესაბამისი საჯარო დაწესებულებისათვის შეტყობინების ვალდებულება ეკისრება ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისათვის მომსახურების გამწევ ორგანიზაციას.
7.1.7. საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის დაკავების, მისი ადმინისტრაციული პატიმრობის ან მისთვის ისეთი აღკვეთის ღონისძიების შეფარდების შემთხვევაში, რომელიც გამორიცხავს სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებას.
7.1.8. კანონის შესაბამისად ან/და მის საფუძველზე ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის დროებით გათავისუფლების სხვა შემთხვევაში.
7.2. სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერების პერიოდში ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უნარჩუნდება შრომითი გასამრჯელო, გარდა:
7.2.1. საქართველოს პრეზიდენტის, წარმომადგენლობითი ორგანოს ან მუნიციპალიტეტის გამგებლის/მერის არჩევნებში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის კანდიდატად წარდგენისას, თუ კანონით სხვა რამ არ არის დადგენილი.
7.2.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამხედრო სავალდებულო სამსახურში ან არასამხედრო, ალტერნატიულ შრომით სამსახურში გაწვევისას, სამხედრო სარეზერვო სამსახურის გავლის, აგრეთვე სამხედრო სარეზერვო სამსახურის მოსამსახურეთა მობილიზაციის დროს, თუ აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება.
7.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერების შესახებ, გამოიცემა ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტი.

მუხლი 8. შრომის ანაზღაურება
8.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ყოველთვიური, დარიცხული თანამდებობრივი სარგო შეადგენს **1000 (ათასი) ლარს.**
8.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირს შრომის ანაზღაურება ეძლევა უნაღდო ანგარიშსწორების ფორმით.
8.3. სამსახურებრივი მივლინების პერიოდში, ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს, უნარჩუნდება თანამდებობა, შრომითი გასამრჯელო და აუნაზღაურდება სამსახურებრივი მივლინების ხარჯები.
8.4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ანაზღაურების სისტემა ემყარება გამჭვირვალობისა და სამართლიანობის პრინციპებს, რომლებიც გულისხმობს თანაბარი სამუშაოს შესრულებისთვის თანაბარი ანაზღაურების მიღებას.

მუხლი 9. ხელშეკრულების ძალაში შესვლა, მოქმედების ვადა და შეწყვეტის პირობები
9.1. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.
9.2. ხელშეკრულება მოქმედებს **2020 წლის 30 იანვრიდან 2020 წლის 31 მარტის ჩათვლით.**
9.3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადის ამოწურვამდე, შესაძლებელია გაგრძელდეს ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

9.4. ხელშეკრულება წყდება ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გასვლისთანავე და სამინისტრო არ არის ვალდებული დაასაბუთოს თავისი გადაწყვეტილება ხელშეკრულების გაგრძელებაზე უარის თქმის შესახებ.
9.5. შრომითი ხელშეკრულების ვადაზე ადრე შეწყვეტის საფუძვლები რეგულირდება საქართველოს შრომის კოდექსის 37-ე მუხლით.

მუხლი 10. დავის სამართლებრივი გადაწყვეტა
წინამდებარე ხელშეკრულების დადებასთან, შესრულებასა და შეწყვეტასთან დაკავშირებული დავები განიხილება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 11. დასკვნითი დებულებები
11.1. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე ორ ეგზემპლარად და თითო ეგზემპლარი ინახება ხელშეკრულების მხარეებთან. ხელშეკრულების ორივე ეგზემპლარს აქვს თანაბარი იურიდიული ძალა.
11.2. წინამდებარე ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანა დაიშვება მხოლოდ მხარეთა შეთანხმების საფუძველზე. ცვლილებებისა და დამატებების ხელმოწერის შემდეგ, ისინი ითვლებიან წინამდებარე ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილად.
11.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, სამინისტროს დაუყოვნებლივ შეატყობინოს რეკვიზიტების/მისამართის შეცვლის შესახებ, წინააღმდეგ შემთხვევაში დამსაქმებლის მიერ ფოსტით ან/და სამსახურეობრივი ელ.ფოსტით გაგზავნილი შეტყობინება ხელშეკრულებაში დაფიქსირებულ მისამართზე პირველივე გაგზავნისთანავე ჩაითვლება ჩაბარებულად (მიუხედავად ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მხრიდან უარის ან/და ჩაუბარებლობის სხვა მიზეზისა).
11.4. ხელშეკრულების რომელიმე დებულების ძალადაკარგულად ცნობა საკანონმდებლო ცვლილებების, სასამართლო გადაწყვეტილების ან სხვა გარემოების საფუძველზე, არ იქონიებს გავლენას წინამდებარე ხელშეკრულების სხვა დებულების ნამდვილობაზე. მხარეები კისრულობენ ვალდებულებას და ასეთ შემთხვევაში აწარმოებენ მოლაპარაკებებს, რათა ხელშეკრულებაში შეტანილ იქნეს ისეთი ცვლილებები, რაც შეძლებისდაგვარად შეინარჩუნებს მხარეთა თავდაპირველ მიზანს.
11.5. მხარეები ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით ადასტურებენ, რომ წინამდებარე ხელშეკრულება არ მოიცავს მათთვის მიუღებელ დებულებებს, ისინი სრულად გაეცნენ აღნიშნულს და ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობები შეესაბამება მათ ინტერესებს.

დაწესებულება:	ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი:
საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	
მინისტრი	
ეკატერინე ტიკარაძე	იოსებ ორბელაძე
(ხელმოწერა)	(ხელმოწერა)

შრომითი ხელშეკრულება N 145

თბილისი „14“ „03“ 2019 წ.

ერთი მხრივ, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო (შემდგომში – დაწესებულება), წარმოდგენილი მინისტრის დავით სერგეენკოს სახით და მეორე მხრივ, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი იოსებ ორბელაძე (პირადი №09001000969) (შემდგომში – ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი), ვმოქმედებთ რა საქართველოს ორგანული კანონით – „საქართველოს შრომის კოდექსი“-ს მე-6 მუხლის 1^2 ნაწილის „ე“ ქვეპუნქტით მინიჭებული უფლებამოსილებით, ვდებთ წინამდებარე შრომით ხელშეკრულებას (შემდგომში – ხელშეკრულება) შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

1.1. ხელშეკრულების საგანია, მოქმედი კანონმდებლობისა და წინამდებარე ხელშეკრულების საფუძველზე, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ ანაზღაურების სანაცვლოდ საჯარო სამართლებრივი უფლებამოსილების განხორციელება.

1.2. მოქმედი კანონმდებლობით და შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებამოსილების ფარგლებში, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ინიშნება საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის მატერიალური უზრუნველყოფის სამმართველოში შრომითი ხელშეკრულებით (მძღოლი).

მუხლი 2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ფუნქციები

2.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო აღწერილობა შეიცავს საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციული დეპარტამენტის მატერიალური უზრუნველყოფის სამმართველოში სხვადასხვა სამუშაოს და მძღოლის ფუნქციის შესრულებას.

მუხლი 3. დაწესებულების უფლება-მოვალეობები

3.1. დაწესებულებას უფლება აქვს, სამსახურებრივი უფლებამოსილების განსახორციელებლად ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი გაგზავნოს სამსახურებრივი მივლინებით, როგორც ქვეყნის ფარგლებში, ისე მის ფარგლების გარეთ.

3.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი მივლინებით გაგზავნის წესი და პირობები განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.

3.3. დაწესებულებას უფლება აქვს, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიმართ გამოიყენოს წახალისების შემდეგი ფორმები: მადლობის გამოცხადება; ფასიანი საჩუქრის მიცემა.

3.4. დაწესებულება ვალდებულია, გააცნოს ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შინაგანაწესი და მისი მოთხოვნის საფუძველზე, გადაეცეს იგი. წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით დასტურდება შინაგანაწესის გაცნობის ფაქტი.

3.5. დაწესებულება ვალდებულია, შექმნას შესაბამისი სამუშაო გარემო, აგრეთვე უზრუნველყოს ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიმართ თანაბარი და სამართლიანი მოპყრობა ადამიანური რესურსების მართვის, კარიერული წინსვლის, ანაზღაურებისა და სამართლებრივი დაცვის საკითხებთან დაკავშირებით.

3.6. ხელშეკრულების მხარეთა შორის ურთიერთობები, რომელსაც არ ითვალისწინებს წინამდებარე ხელშეკრულება, რეგულირდება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის უფლება-მოვალეობები

4.1. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, ჰქონდეს უსაფრთხო სამუშაო პირობები და მიიღოს სამსახურებრივი ფუნქციების შესასრულებლად საჭირო ორგანიზაციულ-ტექნიკური საშუალებები.

4.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო დრო არის კალენდარული დროის ნაწილი, რომლის განმავლობაშიც უნდა განახორციელოს თავისი სამსახურებრივი უფლებამოსილება.

4.2.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დადგენილია 5-დღიანი სამუშაო კვირა. სამუშაო დროის ხანგრძლივობა დღეში არ უნდა აღემატებოდეს 8 საათს, ხოლო კვირაში – 40 საათს.

4.2.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დასვენების დრო და უქმე დღეები განისაზღვრება საქართველოს ორგანული კანონით – „საქართველოს შრომის კოდექსით".

4.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ ზეგანაკვეთური სამუშაო სრულდება მხოლოდ ზემდგომი თანამდებობის პირის წერილობითი დავალების საფუძველზე.

4.3.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ შესრულებული ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება დასაქმებულის სურვილის შესაბამისად მისთვის დანამატის ან ზეგანაკვეთური სამუშაოს პროპორციული დამატებითი დასვენების დროის მიცემით.

4.3.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამუშაო დროის ხანგრძლივობა ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების დროსთან ერთად არ უნდა აღემატებოდეს კვირაში 48 საათს.

4.3.3. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, ჯანმრთელობის მდგომარეობის გათვალისწინებით, 1 წლამდე ასაკის ბავშვის აღზრდისათვის, ისარგებლოს ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის უფლებით.

4.3.4. საჯარო სამსახურში ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის, ღამის საათებში, დასვენებისა და უქმე დღეებში, ჯანმრთელობისათვის რისკის შემცველ სამუშაო პირობებში საქმიანობის წესი განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.

4.3.5. შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა სამუშაო და დასვენების საათები, ზეგანაკვეთური სამუშაოსა და ნახევარ განაკვეთზე მუშაობის ანაზღაურების პირობები განისაზღვრება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

4.4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისთვის დადგენილია ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულება 24 სამუშაო დღის ოდენობით.

4.4.1. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შვებულების მოთხოვნის უფლება წარმოეშობა ხელშეკრულების გაფორმებიდან 11 თვის გასვლის შემდეგ. უფლებამოსილი პირის თანხმობით, ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს შვებულება შეიძლება ამ ვადის გასვლამდეც მიეცეს. ხელშეკრულების გაფორმებიდან მეორე წლიდან პირს შვებულება სამუშაო წლის ნებისმიერ დროს მიეცემა.

4.4.2. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, ყოველწლიური ანაზღაურებადი შვებულება ნაწილ-ნაწილ გამოიყენოს.

4.4.3. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, კალენდარული წლის განმავლობაში გამოუყენებელი ანაზღაურებადი შვებულებით მომდევნო კალენდარულ წელს ისარგებლოს. ამ შემთხვევაში, შვებულების პერიოდულობა დაწესებულების ხელმძღვანელთან უნდა შეთანხმდეს.

4.5. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს ეძლევა შვებულებები ბავშვის მოვლის და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად.

4.6. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, საჯარო სამსახურში საკუთარი უფლებების დასაცავად შექმნას პროფესიული კავშირი ან იყოს მისი წევრი.

4.6.1. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, არჩეულ იქნეს პროფესიული კავშირის მართვის ორგანოებში და მონაწილეობა მიიღოს მის საქმიანობაში ანაზღაურების გარეშე, სამსახურისაგან თავისუფალ დროს.

4.7. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უნდა ეცნობოს საჯარო სამსახურში მის საქმიანობასთან დაკავშირებული ადმინისტრაციული წარმოების დაწყებისა და მის მიმართ მიღებული ნებისმიერი გადაწყვეტილების შესახებ, გარდა „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით გათვალისწინებული შემთხვევისა.

4.7.1. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, გაეცნოს მის პირად საქმეს და ფაქტობრივი გარემოების შეცვლის შემთხვევაში, მოითხოვოს მასში ცვლილების შეტანა.

4.7.2. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, მოითხოვოს დისციპლინური წარმოება მისი პატივისა და ღირსების შემლახველი ცნობების გასაბათილებლად, „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით დადგენილი წესით.

4.7.3. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, ისარგებლოს დამცველის დახმარებით და გაასაჩივროს მის პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებული ნებისმიერი გადაწყვეტილება, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

4.8. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი სამსახურებრივ უფლებამოსილებას ახორციელებს პოლიტიკური ნეიტრალიტეტის პრინციპის დაცვით, რომელიც გულისხმობს მის ვალდებულებას, სამუშაო საათებში თავი შეიკავოს პოლიტიკური აქტივობისაგან, საჯარო სამსახურის მიუკერძოებლობის პრინციპის დაცვის უზრუნველსაყოფად.

4.9. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, დაიცვას „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით განსაზღვრული საჯარო სამსახურის პრინციპები და თავი შეიკავოს ისეთი ქმედებისაგან, რომელიც საფრთხეს შეუქმნის საჯარო სამსახურის რეპუტაციას.

4.9.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, სპეციალური მითითების გარეშე შეასრულოს თავისი სამსახურებრივი მოვალეობა, დაიცვას სამართლებრივი აქტების მოთხოვნები და ნაკისრი ვალდებულების შესრულების დროს იხელმძღვანელოს საქართველოს კანონმდებლობითა და მის მიერ დაკავებული თანამდებობისათვის დადგენილი სამუშაო აღწერილობით.

4.9.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, პატივი სცეს საქართველოს კონსტიტუციას, ადამიანის ძირითად უფლებებსა და თავისუფლებებს, ემსახუროს ხალხისა და სახელმწიფოს ინტერესებს.

4.9.3. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ეკისრება სრული პასუხისმგებლობა მის მიერ განხორციელებული საქმიანობის კანონიერებისთვის.

4.10. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, შეასრულოს უშუალო ხელმძღვანელის განკარგულება, რომელიც შეესაბამება საქართველოს კანონმდებლობას, იმ შემთხვევაშიც, თუ ასეთი განკარგულების შესრულება არ განეკუთვნება მის ფუნქციებს და მისი შესრულება, საჯარო დაწესებულების ფუნქციონირების ინტერესების გათვალისწინებით, აუცილებელია სტიქიური უბედურებისა და უბედური შემთხვევის თავიდან დროულად ასაცილებლად, ქონების დაღუპვისა და გაფუჭებისაგან დასაცავად, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც ამგვარი განკარგულების შესრულება საზიანოა ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ჯანმრთელობისათვის ან აშკარად აღემატება მის შესაძლებლობებს. ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უფლება აქვს, უარი განაცხადოს განკარგულების შესრულებაზე, თუ:

4.10.1. განკარგულება ეწინააღმდეგება საქართველოს კანონმდებლობას.

4.10.2. განკარგულების გაცემა სცილდება განკარგულების გამცემის უფლებამოსილების ფარგლებს.

4.10.3. განკარგულების შესრულება საჭიროებს განსხვავებულ კომპეტენციასა და პროფესიულ უნარებს, რომლებიც მას არ აქვს.

4.10.4. განკარგულების შესრულება საზიანოა მისი ჯანმრთელობისათვის.

4.10.5. განკარგულება მიმართულია „საჯარო დაწესებულებაში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ" საქართველოს კანონით განსაზღვრული მისი ოჯახის წევრის ან ახლო ნათესავის წინააღმდეგ.

4.10.6. განკარგულების შესრულება გამოიწვევს დანაშაულის ან ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენას.

4.11. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია: საქმიანობა გამჭვირვალედ და ღიად განახორციელოს; უზრუნველყოს საჯარო ინფორმაციის დაინტერესებულ პირზე გაცემა ან/და ხელი შეუწყოს მის გაცემას საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით; გამჟღავნებისგან დაიცვას სხვისი პერსონალური მონაცემები, სახელმწიფო, კომერციული და პროფესიული საიდუმლოებები, რომლებიც მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისას გახდა ცნობილი; სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დროს მოპოვებული ინფორმაცია მხოლოდ კანონით განსაზღვრული მიზნით გამოიყენოს.

4.12. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, როგორც სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებისას, ისე სამსახურიდან გათავისუფლების შემდეგ არ გაავრცელოს სახელმწიფო, კომერციული და პროფესიული საიდუმლოებები, სხვა პირის ოჯახურ და პირად ცხოვრებასთან დაკავშირებული ინფორმაცია, აგრეთვე სხვა ინფორმაცია (საქართველოს სისხლის სამართლის საპროცესო კოდექსის 50-ე მუხლის მე-4 ნაწილის გათვალისწინებით), რომლებიც მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებასთან დაკავშირებით გახდა ცნობილი.

4.13. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, სამსახურებრივი უფლებამოსილება რესურსების ეკონომიურად გამოყენებითა და ხარჯვით განახორციელოს და რაციონალურად გამოიყენოს საჯარო დაწესებულების ქონება, რომელიც დაწესებულების გამართულ საქმიანობას ემსახურება.

4.13.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, შვებულებაში გასვლამდე, აგრეთვე თანამდებობიდან გათავისუფლებამდე სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებასთან დაკავშირებით მისთვის მინდობილი საჯარო დაწესებულების ქონების დასაბრუნებლად მიმართოს საამისოდ უფლებამოსილ პირს, რომელიც ვალდებულია, ჩაიბაროს ქონება.

4.13.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი ვალდებულია, სამუშაო დრო ეფექტიანად და მხოლოდ სამსახურებრივი უფლებამოსილების განსახორციელებლად გამოიყენოს.

4.13.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ საჯარო დაწესებულების ქონებისა და სხვა რესურსების პირადი მიზნით გამოყენება დაუშვებელია.

4.14. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მიერ ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების დაცვის ვალდებულება განისაზღვრება „საჯარო დაწესებულებაში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ" საქართველოს კანონით.

4.15. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონით გათვალისწინებული დისციპლინური წარმოების საკითხები ვრცელდება ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირზე.

მუხლი 5. სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერება

5.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი უფლებამოსილება ჩერდება:

5.1.1. შვებულების დროს.

5.1.2. დროებითი შრომისუუნარობის დროს, რაც დასტურდება შესაბამისი საავადმყოფო ფურცლის საფუძველზე.

5.1.3. „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის 99-ე მუხლით გათვალისწინებულ შემთხვევაში, ხელშეკრულებით დასაქმებულის სამსახურიდან ჩამოშორების პერიოდში.

5.1.4. საქართველოს პრეზიდენტის, წარმომადგენლობითი ორგანოს ან მუნიციპალიტეტის გამგებლის/მერის არჩევნებში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის კანდიდატად წარდგენისას, თუ კანონით სხვა რამ არ არის დადგენილი.

5.1.5. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამხედრო სავალდებულო სამსახურში ან არასამხედრო, ალტერნატიულ შრომით სამსახურში გაწვევისას, სამხედრო სარეზერვო სამსახურის გავლის, აგრეთვე სამხედრო სარეზერვო სამსახურის მოსამსახურეთა მობილიზაციის დროს, თუ ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება.

5.1.6. ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა თავშესაფარში ან კრიზისულ ცენტრში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მოთავსებისას, თუ აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება, მაგრამ წელიწადში არაუმეტეს 30 კალენდარული დღისა. ამ შემთხვევაში, შესაბამისი საჯარო დაწესებულებისათვის შეტყობინების ვალდებულება ეკისრება ხელშეკრულებით დასაქმებული პირისათვის მომსახურების გამწევ ორგანიზაციას.

5.1.7. საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის დაკავების, მისი ადმინისტრაციული პატიმრობის ან მისთვის ისეთი აღკვეთის ღონისძიების შეფარდების შემთხვევაში, რომელიც გამორიცხავს სამსახურებრივი უფლებამოსილების განხორციელებას.

5.1.8. კანონის შესაბამისად ან მის საფუძველზე ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის დროებით გათავისუფლების სხვა შემთხვევაში.

5.2. სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერების პერიოდში ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უნარჩუნდება შრომითი გასამრჯელო, გარდა:

5.2.1. საქართველოს პრეზიდენტის, წარმომადგენლობითი ორგანოს ან მუნიციპალიტეტის გამგებლის/მერის არჩევნებში ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის კანდიდატად წარდგენისას, თუ კანონით სხვა რამ არ არის დადგენილი.

5.2.2. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამხედრო სავალდებულო სამსახურში ან არასამხედრო, ალტერნატიულ შრომით სამსახურში გაწვევისას, სამხედრო სარეზერვო სამსახურის გავლის, აგრეთვე სამხედრო სარეზერვო სამსახურის მოსამსახურეთა მობილიზაციის დროს, თუ აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება.

5.3. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერების შესახებ გამოიცემა ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტი.

მუხლი 6. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა

6.1. ხელშეკრულება მოქმედებს 2019 წლის 14 მარტიდან 2019 წლის 31 დეკემბრის ჩათვლით.

6.2. ხელშეკრულების მოქმედების ვადის ამოწურვამდე შესაძლებელია გაგრძელდეს ხელშეკრულების მოქმედების ვადა.

მუხლი 7. შრომის ანაზღაურება

7.1. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის შრომის ანაზღაურება შეადგენს 1000 (ათასი) ლარს.

7.2. შრომითი გასამრჯელო ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უნაღდო ანგარიშსწორების ფორმით ეძლევა.

7.3. სამსახურებრივი მივლინების პერიოდში ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს უნარჩუნდება თანამდებობა, შრომითი გასამრჯელო და აუნაზღაურდება სამსახურებრივი მივლინების ხარჯები.

7.4. ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის ანაზღაურების სისტემა ემყარება გამჭვირვალობისა და სამართლიანობის პრინციპებს, რომლებიც გულისხმობს თანაბარი სამუშაოს შესრულებისთვის თანაბარი ანაზღაურების მიღებას.

მუხლი 8. ხელშეკრულების შეწყვეტა

8.1. ხელშეკრულება წყდება წინამდებარე ხელშეკრულების მე-6 მუხლით დაწესებული ვადის გასვლისთანავე.

8.2. საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს შრომის კოდექსი"-ს 37-ე მუხლით გათვალისწინებული შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტით.

მუხლი 9. დავის სამართლებრივი გადაწყვეტა

წინამდებარე ხელშეკრულების დადებასთან, შესრულებასა და შეწყვეტასთან დაკავშირებული დავები განიხილება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 10. დასკვნითი დებულებები

10.1. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე ორ ეგზემპლარად და თითო ეგზემპლარი ინახება ხელშეკრულების მხარეებთან. ხელშეკრულების ორივე ეგზემპლარს აქვს თანაბარი იურიდიული ძალა.

10.1[1]. შრომითი ხელშეკრულების პირობები შეიძლება შეიცვალოს მხარეთა ურთიერთშეთანხმებით და მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნათა შესაბამისად.

10.2. მხარეთა შორის ამ ხელშეკრულების გაფორმებამდე არსებული ნებისმიერი შრომითი ურთიერთობის მარეგულირებელი შეთანხმება ძალას კარგავს ამ ხელშეკრულების ამოქმედებიდან.

10.3. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.

10.4. ხელშეკრულებაზე ხელის მომწერი მხარეები ადასტურებენ თანხმობას მის შინაარსზე.

დაწესებულება:

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან
დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა
და სოციალური დაცვის სამინისტრო

მინისტრი დავით სერგეენკო

(ხელმოწერა)

ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი:

იოსებ ორბელაძე

(ხელმოწერა)