ევროკავშირი საქართველოსთვის
The European Union for Georgia

wecf GEORGIA

ქალთა ფონდი საქართველოში
WOMEN'S FUND IN GEORGIA

Strengthening national measures to end sexual and gender-based violence in the workplaces

Discussion on the Ratification of ILO 190c in Georgia

Concept Note for the Tbilisi High Level Virtual Conference
December 8, 2020 15:00 Tbilisi time (12:00 CET)
Format: zoom meeting with simultaneous interpretation (Georgian, English)
Duration: 1,5 hours

Speakers:

- Short welcome by Civil Society Program Officer of EU Delegation Georgia, Dominika Skubida (or Ambassador of the EU) (to be confirmed)
- Introduction: WECF
- Speakers from governments' representative as well as representatives from local civil society and international organization will share their expertise and vision
    - Tamar Barkalaia, Deputy Minister of Internally Displaced Persons from the Occupied Territories, Labour, Health and Social Affairs of Georgia
    - Lela Akiashvili, Prime Minister's Human Rights and Gender Equality Advisor/Georgia (to be confirmed)
    - Chidi King, ITUC, Director Equality Department and partner of ILO throughout the negotiation of the ILO 190 Convention
    - Raisa Liparteliani, Deputy Chairman of Georgian Trade Unions Confederation
- Respondents from the floor (partner organisations from WECF, trade unions)
- Closing

Objectives of the meeting

The aim of the meeting is to familiarize the participants with the important new instrument to prevent violence in work environments, the ILO Convention 190, which is now open for ratification by Member States.

At this conference, which is taking place during the 16 Days of Activism against Gender-Based Violence, we aim to discuss how Georgia can benefit from ratifying the ILO190c to eliminate gender based violence in workplaces.

The meeting will discuss how the ILO190c would complement the existing national legislation, and what the process for ratification and implementation would be, including resources for supporting training, awareness raising and preparation of legal measures.

Background to the meeting

Violence and harassment in the world of work can happen everywhere – online, in the physical workplace, during the commute, where workers rest, eat or attend to their health and sanitation needs, as well as at social gatherings.

In June 2019, the International Labour Conference said STOP to violence and harassment in the world of work by adopting a ground-breaking international tool, Convention 190 (C190) and a Recommendation 206 (R206). see:

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C190

This new Convention protects all workers irrespective of their contractual status; interns, apprentices, people in training, workers whose employment has been terminated, volunteers and jobseekers.This is the first international standard that aims to put an end to violence and harassment in the world of work. It recognizes that everyone has the right to a world of work free from violence and harassment. The Convention addresses existing gaps in national legislation.

Hashtag for meeting: #RatifyILO190 and #RatifyILO190Georgia

Organizers: WECF International with Women's Fund Georgia

This conference is part of the project "Job Equality: Equal, Inclusive and Safe Workplace in Georiga" implemented by Women's Fund Georgia, WECF Georgia, Kvemo Kartli Media and organisation "For Rights and Education", supported by the European Union in Georgia.

ევროკავშირი საქართველოსთვის
The European Union for Georgia

wecf GEORGIA

ქალთა ფონდი საქართველოში
WOMEN'S FUND IN GEORGIA

ეროვნული მექანიზმების გაძლიერება დასაქმების სფეროში გენდერული ნიშნით ძალადობისა და სექსუალური შევიწროების აღმოსაფხვრელად

დისკუსია საქართველოს მიერ შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის (შსო-ს) 190-ე კონვენციის რატიფიცირების შესახებ

თბილისის მაღალი დონის ონლაინ კონფერენციის კონცეფცია
8 დეკემბერი, 15:00 საათი, 2020

ფორმატი: ზუმის პლატფორმა, სინქრონული თარგმანით (ქართული, ინგლისური)
ხანგრძლივობა: 1,5 სთ

<u>მომხსენებლები</u>:

- გახსნა: ევროკავშირის დელეგაციის წარმომადგენელი საქართველოში
- შესავალი: "ქალები საერთო მომავლისთვის (WECF) - საქართველო"
- მთავრობისა და სამოქალაქო საზოგადოების წარმომადგენლები გაგვიზიარებენ საკუთარ გამოცდილებასა და ხედვას საკითხთან დაკავშირებით:
  - თამარ ბარკალაია, საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის მოადგილე
  - ლელა აქიაშვილი, პრემიერ მინისტრის მრჩეველი ადამიანის უფლებათა და გენდერული თანასწორობის საკითხებში
  - ჩიდი კინგი, პროფესიული კავშირების საერთაშორისო გაერთიანება, თანასწორობის განყოფილების ხელმძღვანელი და შსო-ს პარტნიორი 190-ე კონვენციის მოლაპარაკებების პროცესში
  - რაისა ლიპარტელიანი, საქართველოს პროფესიული კავშირების გაერთიანების თავმჯდომარის მოადგილე
  - საქართველოს დამსაქმებელთა ასოციაციის წარმომადგენელი
- კომენტარები კონფერენციის მონაწელეებისგან
- დახურვა

<u>შეხვედრის მიზნები</u>

შეხვედრის მიზანია, მონაწილეები გაეცნონ დასაქმების ადგილზე ძალადობისა და შევიწროების აღმოფხვრის კიდევ ერთ მექანიზმს, შსო-ს 190-ე კომნვენციას, რომელიც ღიაა რატიფიცირებისთვის.

ევროკავშირი საქართველოსთვის
The European Union for Georgia

wecf GEORGIA

ქალთა ფონდი საქართველოში
WOMEN'S FUND IN GEORGIA

გენდერული ნიშნით ძალადობის წინააღმდეგ თექვსმეტდღიანი კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული კონფერენციის მიზანია, ვისაუბროთ - რა სარგებელი შეიძლება მოუტანოს საქართველოს შსო-ს 190-ე კონვენციის რატიფიცირებამ დასაქმების ადგილას გენდერული ნიშნით ძალადობისა და შევიწროების პრევენციის მხრივ.

შეხვედრაზე საუბარი იქნება იმაზე, თუ როგორ შეესაბამება ადგილობრივი კანონმდებლობა 190-ე კონვენციას, რას მოიცავს რატიფიცირებისა და განხორციელების პორცესი, მათ შორის, პროფესიული გადამზადების, ცნობიერების ამაღლებისა და საკანონმდებლო მექანიზმების მომზადების მხრივ.

შეხვედრის წინაისტორია

დასაქმების სფეროში ძალადობა და შევიწროება, შესაძლოა, მოხდეს ყველგან - ფიზიკურ სივრცეში, ონლაინ, სამსახურისკენ მიმავალ ან უკანა გზაზე, შესვენების დროს, საერთო სასადილოში ან იქ, სადაც ადამიანები ჯანმრთელობისა და ჰიგიენურ მოთხევნებს იკმაყოფილებენ, ასევე, საზოგადოებრივ შეკრებებზე.

2019 წლის ივნისში შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციამ, ინოვაციური კონვენციისა (C190) და 206-ე რეკომენდაციის (R190) მიღებით, შრომის სფეროში გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციასა და სექსუალურ შევიწროებას ბრძოლა გამოუცხადა:

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C190

ახალი კონცევცია იცავს ყველა დასაქმებულს, მიუხედავად მათი კონტრაქტის სტატუსისა: სტაჟიორებს, შეგირდებს, პროფესიული გადამზადების პროცესში მყოფ პირებს, შეჩერებული შრომითი სტატუსის მქონე დასაქმებულებს, მოხალისეებსა და სამუშაოს მაძიებლებს. ეს არის პირველი საერთაშორისო სტანდარტი, რომელიც მიზნად ისახავს შრომით სფეროში ძალადობისა და შევიროების აღმოფხვრას. ის აღიარებს, რომ ყველას აქვს უფლება, ხელი მიუწვდებოდეს ძალადობისა და შევიწროებისგან თავისუფალ დასაქმენის სფეროზე კონვენცია ცდილობს, აღმოფხვრას ადგილობრივ კანონმდებლობებში ამ მხრივ არსებული ხარვეზები.

შეხვედრის ჰაშთაგებია: #RatifyILO190 და #RatifyILO190Georgia

ორგანიზატორი: "ქალები საერთო მომავლისთვის (WECF) საქართველო"

კონფერენცია ტარდება პროექტის "სამუშაოს თანასწორობა: თანასწორი, ინკლუზიური და უსაფრთხო სამუშაო გარემო საქართველოში" ფარგლებში, რომელსაც ახორციელებენ "ქალთა ფონდი საქართველოში", "ქალები საერთო მომავლისთვის (WECF) - საქართველო", ქვემო ქართლის მედია და ორგანიზაცია

"უფლებებისა და განათლებისთვის". პროექტს აფინანსებს ევროკავშირის დელეგაცია საქართველოში.